

Organi responsabili per  
l'esame professionale di Fiduciario

**Proposta di soluzione  
per l'oggetto di materia 2009  
Esame professionale di Fiduciario  
Esame di ammissione**

## Indice del contenuto

Materia 801	Diritto Proposta di soluzione Tema 1	Pagine	3 – 9
Materia 802	Amministrazione del personale Proposta di soluzione Tema 2	Pagine	10 – 21
Materia 803	Contabilità aziendale Proposta di soluzione Tema 3	Pagine	22 – 27

**Materia 801    Diritto**

**Proposta di soluzione  
Tema 1**

**Indicazione per i correttori: si tratta di una proposta di soluzione. Per quanto riguarda, in particolare, le domande per le quali viene richiesta una spiegazione e/o una giustificazione, non è imperativo attenersi strettamente alla proposta di correzione indicata, se vengono date altre risposte corrette e condivisibili. In particolare devono essere considerate giuste tutte le risposte che sono corrette e comprensibili. Le risposte devono sempre essere corrette dalla medesima coppia di esperti, in modo da mantenere continuità nella valutazione.**

**Domanda 1****(7.5 punti, 0.5 punto per ogni affermazione)**

- a) Falso
- b) Falso
- c) Falso
- d) Falso
- e) Falso
- f) Vero
- g) Falso
- h) Falso
- i) Falso
- j) Falso
- k) Falso
- l) Falso
- m) Falso
- n) Falso
- o) Falso

**Domanda 2****(4.5 punti)**

- a) Attraverso la successione, la quota sociale e tutti i diritti e gli obblighi che ne derivano passano a Christina senza l'approvazione dell'assemblea dei soci. Art. 788 cpv. 1 CO. Si deve anche considerare, come risposta giusta, il diritto di successione, in particolare l'art. 560 cpv. 1 CC.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

- b) I due soci non possono opporsi al trasferimento della quota sociale; tuttavia devono dare la loro approvazione per l'esercizio del diritto di voto. Essi possono rifiutare questa approvazione se propongono di riprendere la quota sociale di Christina al suo valore reale. Art. 788 cpv. 2 e 3 CO. [eventualmente altre risposte possibili]

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

- c) Secondo l'art. 808b cpv. 1 cifra 11 CO, la decisione sullo scioglimento della società è una decisione importante dell'assemblea dei soci. Questa decisione deve essere approvata con almeno i due terzi dei voti rappresentati e con la maggioranza assoluta del capitale sociale

con diritto di voto. Di conseguenza, in questo caso Alfonso e Peter potrebbero decidere di sciogliere la società contro il volere di Christina e quindi decidere di liquidare la società.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1.5 punti (risposta 1 punto, articolo 0.5 punto)*

- d)** Procedura di liquidazione: ved. art. 826 cpv. 2 CO in relazione con art. 742 ss. CO
1. Redigere un bilancio di liquidazione;
  2. Comunicazione ai creditori (diretta) e mediante FU: scioglimento e diritto di notificare i propri crediti;
  3. Chiusura degli affari correnti (terminare le attività, pagare i debiti, incassare i crediti); in caso di sovra indebitamento: notifica di fallimento;
  4. Attenzione a: esigere l'obbligo di versamenti supplementari e/o di prestazioni accessorie;
  5. Ripartizione degli attivi (termini!);
  6. Cancellazione dal registro di commercio / Conservazione dei libri della società.

*Per ogni risposta giusta: 0.25 punti*

*Al massimo 1 punto (gli esperti devono adattare la griglia di valutazione poiché sono possibili ulteriori fasi supplementari in relazione con la liquidazione)*

**Domanda 3****(3.0 punti)**

- a)** Si tratta di un comodato. Questo è regolato dall'art. 305 e succ. CO.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 0.5 punto (risposta 0.25 punti, articolo 0.25 punti)*

- b)** No. L'oggetto della LEF è espresso all'art. 38 cpv. 1 LEF. Quindi possono essere oggetto di esecuzione forzata solo i crediti relativi ad una somma in denaro o a prestazioni di garanzia. [Indicazione per i correttori: in questo caso una procedura esecutiva sarebbe possibile solo se si convertisse il credito iniziale in un credito per indennizzo.]

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1.5 punti (risposta 1 punto, articolo 0.5 punto)*

- c)** Il diritto di proprietà non si prescrive. La restituzione non potrebbe più essere pretesa solo se il possessore fosse in buona fede (e qui non è il caso) e così la proprietà da parte del possessore si fosse formata per prescrizione acquisitiva (acquisizione originaria di proprietà). [Indicazione per i correttori: i candidati non devono rispondere in modo così dettagliato. Sono eventualmente possibili anche altre spiegazioni.]

*Risposta giusta con giustificazione: 1 punto*

## Domanda 4

(2.5 punti)

[Indicazione per gli esperti: sono possibili diverse risposte.]

Le forme sociali che entrano in considerazione sono la SA, la Sagl e la ditta individuale. Anche se le azioni (nel caso della SA), rispettivamente le quote sociali (nel caso della Sagl), appartengono ai beni propri, i redditi che ne derivano – secondo l'art. 197 cpv. 2 cifra 4 CC – sono degli acquisti. Per la SA si potrebbe dire – secondo la situazione – che l'utile realizzato costituisca unicamente un reddito di beni propri. Per la Sagl ciò sembra essere più difficile poiché i soci esercitano abitualmente un ruolo attivo e ciò lascia presumere che almeno una parte dell'utile della società debba essa considerata come reddito da attività lavorativa ai sensi dell'art. 197 cpv. 2 cifra 1 CC. Ciò vale, in particolare, nel caso in cui i soci non ricevano alcun salario. Per entrambe le società si deve, tuttavia, costituire una riserva legale (art. 671 CO, art. 798 CO e art. 801 CO), che devono anche essere considerate come reddito da beni propri. Questo vale anche per eventuali riserve statutarie e per le riserve occulte. Per contratto matrimoniale i coniugi possono convenire che il reddito proveniente da beni propri sia considerato come bene proprio (art. 199 cpv. 2 CC). Per contro il reddito da attività lavorativa è obbligatoriamente attribuito agli acquisti. Nel caso di una ditta individuale, l'utile della ditta individuale viene considerato come reddito da attività lavorativa. Di conseguenza le eventuali riserve occulte – in quanto diminuzione degli utili degli anni precedenti – dovrebbero anche essere considerate come reddito da attività lavorativa e dunque, in caso di divorzio, sarebbero considerate come acquisti.

Dall'esposizione dei fatti non emerge quanto capitale Amanda desidera investire e quanti beni propri porta al momento del matrimonio. In base alle argomentazioni espresse dai candidati, sono possibili diverse risposte e devono essere considerate giuste. Costituzione di una SA con beni propri e convenire nel contratto matrimoniale che i redditi da beni propri sono anch'essi beni propri. Costituzione di una Sagl con beni propri e, anche in questo caso, contratto matrimoniale. Costituire una ditta individuale con beni propri (maggiori rischi di conflitto).

A queste proposte, Reto potrebbe obiettare che è stato percepito un salario troppo basso (per l'azionista che lavora nella SA, per il socio che lavora nella Sagl), per cui questo implica quasi una rinuncia agli acquisti in favore della formazione di beni propri; sempre nell'ipotesi in cui sia stato convenuto che i redditi provenienti da beni propri siano anch'essi beni propri.

*Risposta giusta con giustificazione accettabile: 2.5 punti*

## Domanda 5

(3.0 punti)

- a) No, poiché è già scaduto il termine d'iscrizione di tre mesi dal termine dei lavori. Secondo la giurisprudenza, il termine inizia a decorrere alla fine dei lavori principali. Piccoli miglioramenti o lavori realizzati in garanzia non fanno decorrere nuovamente nessun termine. In questo caso i lavori principali sono stati conclusi il 2 giugno. Il 5 settembre 2009, il termine previsto dalla legge è già scaduto. Art. 839 cpv. 2 CC.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

- b) Si dovrebbe effettuare un'esecuzione in via di realizzazione del pegno; art. 41 LEF, art. 67 cpv. 2 e art. 151 LEF (sarebbe possibile anche esecuzione in via di fallimento, ma non avrebbe senso!). Secondo l'art. 51 cpv. 2 LEF l'esecuzione deve essere avviata a Flims.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 2 punti (risposta tipo d'esecuzione 0.5 punto, articolo 0.5 punto, risposta luogo 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

**Domanda 6****(10 punti)**

- a) Poiché non è stato concordato diversamente, vale il regime di partecipazione agli acquisti che si applica in virtù dell'art. 181 CC.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

- b) Beni propri di Victoria = gioielli + conto bancario + quota del plusvalore della casa (1/3) = 620'000  
Beni propri di Markus = casa (senza quota parte della moglie; 2/3) = 800'000  
Acquisti Markus = casa di vacanza + conto bancario + automobili = 1'380'000

*Risposta giusta con procedimento di soluzione: 3 punti*

- c) Poiché si tratta dell'abitazione della famiglia, Markus non può farlo. L'art. 169 cpv. 1 ultimo paragrafo CC lo impedisce.

*Risposta accettabile con articolo di legge: 2 punti (risposta e giustificazione 1.5 punti, articolo di legge 0.5 punto)*

- d) Massa ereditaria = Beni propri di Markus + 1/2 acquisti = 1'490'000  
La moglie erediterà la metà e, ciascun figlio, un quarto.  
Victoria = 745'000  
Tatjana = 372'500  
Roman = 372'500

*Risposta giusta con procedimento di soluzione: 2 punti*

- e) Per quanto riguarda il regime matrimoniale avrebbero potuto effettuare una diversa partecipazione sull'aumento secondo l'art. 216 CC. Dal punto di vista del diritto successorio, le parti dei due figli avrebbero potuto essere ridotte alla loro parte legittima (mediante testamento o patto successorio). => considerare le disposizioni relative alla quota legittima, al testamento o al patto successorio.

*Risposta giusta con giustificazione: 2 punti (risposta partecipazione sull'aumento 1 punto, risposta diritto successorio 1 punto)*

**Domanda 7****(2 punti)**

- a) Viene effettuato un pignoramento, rispettivamente viene emesso un avviso di pignoramento al debitore (Art. 89 LEF o art. 90 LEF). Entrambe le risposte devono essere considerate giuste.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)*

- b) Rilascerà un cosiddetto attestato provvisorio di carenza di beni (art. 115 LEF). [In questo caso accettare anche art. 149 LEF; il termine "provvisorio" non è strettamente necessario]

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1 punto (risposta 0.5 punto, articolo 0.5 punto)  
[risposta "attestato di carenza di beni" in concomitanza con art. 149 LEF: 0.5 punto]*

**Domanda 8****(4.0 punti)**

- a) Nel caso in esame si tratta di un difetto di media importanza o di un difetto grave. In presenza di un difetto di questo tipo, il locatario ha i seguenti diritti:
- Riduzione dell'affitto ai sensi dell'art. 259d CO
  - Deposito dell'affitto (deve prima essere notificato); art. 259g CO
  - Eliminazione del difetto a spese del locatore (riparazione e quindi presentazione della fattura al locatore), art. 259b let. b CO => solo se si tratta di un difetto grave
  - Far valere un risarcimento danni ai sensi dell'art. 259e CO
  - Rescissione immediata del contratto (art. 259b let. a CO)

Nel contempo i locatari sono obbligati a tollerare le riparazioni e le ispezioni ai sensi dell'art. 257h CO. Essi devono quindi tollerare i lavori necessari per riparare i difetti o per riparare / prevenire i danni. I locatari sono tenuti a riparare i danni in virtù dell'art. 97 CO, se contravvengono senza un motivo oggettivo all'obbligo di tolleranza e, con ciò, ne risultano per il locatore dei costi supplementari o un danno aggiuntivo.

In questo caso si ha un abuso di diritto se i locatari invocano, in relazione con il risarcimento danni, una situazione che hanno causato loro stessi (venire contra factum proprium).

[Indicazione per i correttori: i candidati non devono conoscere tutti i dettagli!]

*Risposta giusta con giustificazione e disposizione di legge: 3 punti (risposta con giustificazione obbligo di tolleranza 2.5 punti, articolo 0.5 punti)*

[Indicazione per i correttori: la domanda è formulata in modo aperto e pertanto si deve adattare anche la correzione e la valutazione]

- b) In questo caso i locatari contravvengono all'obbligo di tolleranza. Se, a causa di ciò, Kurt dovesse subire un danno economico, egli può richiedere che i locatari lo riparino ai sensi dell'art. 97 CO. Ciò vale, in particolare, anche se il danno dovesse aumentare perché i difetti non sono stati riparati immediatamente. A causa della violazione del contratto, Kurt potrebbe anche disdire il contratto di locazione. Se il danno non aumenta ulteriormente e l'oggetto locato non viene messo in pericolo, non vi è tuttavia un valido motivo ai sensi dell'art. 266g CO.

*Risposta giusta con giustificazione: 1 punto*

**Domanda 9****(3 punti)**

- a) Pagare l'importo del debito entro 20 giorni.  
Non far nulla.  
Fare opposizione entro 10 giorni.

*Per ogni risposta giusta con indicazione del termine: 0.5 punto (max. 1 punto)*

- b) Il termine scade solo a mezzanotte del 24 settembre 2009. Restano quindi ancora 3 ore per interporre opposizione. Ciò può essere fatto nel modo seguente:
- Sportello postale notturno
  - Scrivere all'ufficio esecuzioni e fallimenti; mettere lo scritto nella buca lettere entro le ore 24.00, in presenza di testimoni
  - Per fax all'ufficio esecuzioni e fallimenti (TE 2001/02, S. 102 f.)

*Risposta giusta con giustificazione: 2 punti*



**Domanda 10****(2.5 punti)**

- a) Non si è formato nessun contratto poiché non esiste nessun accordo su un punto essenziale del contratto, il prezzo. La situazione sarebbe stata diversa se sull'armadio fosse stata esposta un'etichetta con il prezzo o se si trattasse di una merce d'uso commerciale ed il giudice potesse colmare le lacune del contratto (ad esempio azioni quotate in borsa). Art. 1 CO.

*Risposta giusta: 1 punto [non è necessaria nessuna giustificazione!]*

- b) Nessuna conseguenza, poiché non sussiste nessun contratto. [eventualmente abuso di diritto oppure venire contra factum proprium oppure responsabilità da culpa in contrahendo.]

*Risposta giusta con giustificazione: 1.5 punti.*

**Domanda 11****(3.0 punti)**

- a) Secondo l'art. 884 CC si tratta di un pegno mobiliare/pegno manuale.

*Risposta giusta con disposizione di legge: 1.5 punti (risposta 1 punto, articolo 0.5 punto)*

- b) Secondo l'art. 884 CC le cose mobili possono essere date in pegno solo con il trasferimento del possesso al creditore pignoratizio. Le quote di partecipazione al fondo d'investimento devono quindi essere trasmesse alla banca, la quale ne diventa possessore. Michael ne resta il proprietario.

*Risposta giusta: 1.5 punti (risposta possesso 0.75 punti, risposta proprietà 0.75 punti)*

\* \* \* \* \*

**Materia 802 Amministrazione  
del personale**

**Proposta di soluzione  
Tema 2**

**Parte 1****(11.00 punti)****Compito 1****(11.00 punti)****1. Soluzioni:**

- 1.1 La legge sugli assegni familiari è obbligatoria per tutti i cantoni / per tutta la Svizzera.
- 1.2 a) Dal 1° gennaio 2009 devono essere versati almeno CHF 200.00 (fino a 16 anni), rispettivamente 250.00 (da 16 a 25 anni).
- b) La cassa di compensazione deve aumentare l'importo degli assegni figli per i figli tra i 16 e i 25 anni compiuti, a CHF 250.00 mensili. Essa può ridurre a CHF 200.00 il precedente contributo per gli assegni per i figli fino al compimento dei 16 anni.
- 1.3 Il diritto agli assegni è retroattivo al 1° dicembre 2008, cioè viene corrisposto un assegno figli completo per dicembre 2008.
- 1.4 a) Egli deve aderire ad una cassa di compensazione per gli assegni figli e deve pagare i contributi in base al totale dei salari assoggettati all'AVS.
- b) Per il collaboratore non vi è, di principio, nessun cambiamento. Il datore di lavoro deve pagare i premi alla cassa di compensazione al 100%. Eccezione: nel canton Vallese si ha una partecipazione ai contributi da parte del lavoratore.

1.5

	1° pilastro	2° pilastro	3° pilastro
<b>Descrizione</b>	Previdenza statale	Previdenza professionale / aziendale	Previdenza privata / Previdenza indipendente
<b>Responsabilità / organizzato mediante</b>	Stato	Datore di lavoro	Responsabilità propria
<b>Obiettivi</b>	Garantire il minimo esistenziale	Complemento / garantire il tenore di vita	Complemento individuale per colmare lacune previdenziali
<b>Obbligo di contribuzione?</b>	Obbligatorio / sì	Obbligatorio / sì	Facoltativo / no
<b>Prestazioni (almeno due indicazioni per ciascuno)</b>	<b>Esempio:</b> - <b>Rendita</b> - Rendita AVS - Rendita AI - Prestazioni complementari alla AVS/AI - Assicurazione disoccupazione - IPG / MAT	- Rendita LPP - Prestazione di capitale LPP - Indennità giornaliera LAINF - Rendita LAINF - Prestazione di capitale LAINF - Indennità giornaliera malattia	Pagamento dei contributi / Previdenza vincolata (3a) e previdenza libera (3b)
<b>Finanziamento</b>	50% datore di lavoro 50% lavoratore	Nella maggioranza dei casi min. 50% da parte del datore di lavoro, il resto da parte del lavoratore	100% al lavoratore

1.6

- Rendita max. AVS diviso per 2, rendita AVS minima = CHF 13'680.00
- 75% della rendita massima AVS, soglia d'entrata LPP = CHF 20'520.00
- Rendita massima AVS x 3, salario massimo assicurabile secondo LPP = CHF 82'080.00.
- 87.50% della rendita massima AVS, deduzione di coordinamento LPP = CHF 23'940.00
- 12.50% della rendita massima AVS, salario minimo coordinato LPP = CHF 3'420.00
- 120% della rendita massima AVS, versamento massimo al pilastro 3a (senza LPP) = CHF 32'832.00

1.7

- Datore di lavoro (dall'introduzione della libera circolazione 01.07.2007)
- Datore di lavoro
- Datore di lavoro
- CHF 5'500.00

**Parte 2****(17.00 punti)****Compito 2.1****(4.00 punti)****2.1 Soluzioni:**

Descrizione	Unità	Tasso	Importo	
Salario orario	65.00	24.75	1'608.75	a)
Salario lordo			<b>1'608.75</b>	
Deduzioni:				
AVS	1'608.75	5.050	81.25	b)
Assicurazione AD	1'608.75	1.500	24.15	c)
Infortuni non professionali	1'608.75	1.773	28.50	d)
Indennità perdita guad. malattia	1'608.75	1.816	29.20	e)
Cassa pensione	-	-	-	f)
Vitto	13.00	14.000	182.00	g)
<b>Retribuzione netta</b>			<b>1'263.65</b>	

a) Salario orario:

Devono essere presentati singolarmente tutti gli **elementi del salario**:

- Presentare l'indennità vacanze dell'8.33% **oppure** concedere quattro settimane di vacanze pagate, che devono essere successivamente calcolare nel salario medio.  
-> Il datore di lavoro rischia, in caso di controversia, di dover pagare ancora una volta l'indennità vacanze, anche se questa è già stata inclusa nel salario orario.
- Indennità per lavoro festivo – se concordato
- Quota parte della tredicesima mensilità – se concordato

b) La deduzione AVS è giusta.

c) La deduzione per l'**assicurazione contro la disoccupazione** è sbagliata. La deduzione giusta è dell'1.00%.

d) La deduzione per gli infortuni non professionali è giusta.

- e) La deduzione per l'**assicurazione indennità giornaliera per malattia** è sbagliata. La deduzione giusta è lo 0.908% / la metà. Il datore di lavoro deve prendersi carico di almeno la metà del premio.
- f) Manca la deduzione per la **cassa pensione**. La soglia minima d'entrata alla LPP è superata. I contributi LPP devono essere versati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore.
- g) La deduzione per vitto è giusta.

## Compito 2.2

(13.00 punti)

## 2.2 Soluzioni:

<u>Compito</u>	<u>Cognome</u>	<u>AVS/AI/IPG</u>	<u>AD</u>	<u>Infortuni professionali</u>	<u>Infortuni non professionali</u>
2.2.1	Fröhlich	129'000	52'500	52'500	52'500
2.2.2	Abendrot	19'200	0	36'000	36'000
2.2.3	Jeunesse	0	0	11'200	11'200
2.2.4	Kinderreich	100'856	100'856	84'000	84'000
2.2.5	Seller	122'250	122'250	122'250	122'250
2.2.6	Cleanup	9'100.00	9'100.00	9'100.00	0
2.2.7	Promotion	70'000	70'000	70'000	70'000
2.2.8	Sunshine	26'800	26'800	26'800	26'800

**Procedimento di soluzione su 2.2.8:**

(Possibile modalità di presentazione)

Elementi:

- Indennità sotto forma di affitto ridotto	CHF	4'800.00
- Presa a carico dei costi della casa di cura	CHF	4'000.00
- Salario lordo (regolare) per 2 mesi	CHF	9'000.00
- Proseguimento del pagamento del salario per 6 mesi	CHF	27'000.00
- Pagamento indennità malattia 80% per 4 mesi (non soggetto)	CHF	0.00
- Cesto di frutta (< CHF 500.00, pertanto non soggetto)	CHF	0.00
 Totale intermedio: salari AVS prima dell'aggiustamento	CHF	44'800.00
 ./ Prestazione dell'IPG da dedurre dal salario totale AVS (CHF 32'400 ./ 14'400.00)	CHF	<u>18'000.00</u>
 Totale dei salari per AVS/AD/IP/INP	CHF	<u>26'800.00</u>

**Parte 3****(7.00 punti)****Compito 3****(7.00 punti)****3.1 Soluzione:**

3.1.1 Il cosiddetto cubo organizzativo presenta schematicamente i contenuti della struttura organizzativa. Indichi i contenuti che sono elencati sotto

- a) Relazioni:
  - **Organizzazione strutturale**
  - **Organizzazione procedurale**
- b) Dimensioni:
  - **Tempo**
  - **Spazio**
  - **Quantità**
- c) Elementi:
  - **Compiti**
  - **Persone**
  - **Mezzi materiali (strumenti)**
  - **Informazioni**

3.1.2 Le aziende possono essere organizzate in diversi modi. Per ciascuna delle seguenti forme organizzative, indichi un esempio di come si presenta concretamente l'organizzazione dell'azienda. Per ciascuna forma elenchi, pertanto, tre ambiti / unità.

- a) Organizzazione orientata all'esecuzione o alle funzioni  
**Esempi: Produzione, marketing, contabilità**  
(ulteriori esempi possibili)
- b) Organizzazione orientata agli oggetti o ai prodotti  
**Esempi: Orologi da polso, orologi a pendolo, orologi da tasca**  
(ulteriori esempi possibili)
- c) Organizzazione regionale o orientata al mercato  
**Esempi: Ticino, Svizzera occidentale, Svizzera tedesca**  
(ulteriori esempi possibili)

3.1.3 Un organigramma è una rappresentazione semplificata della struttura organizzativa. Cosa è rappresentato, di principio, in un organigramma con la componente indicata?

- a) Rettangolo: **Posti**
- b) Linee di collegamento: **Vie di servizio e sottoposti**



3.1.4 Spieghi brevemente cosa si intende, in organizzazione, con i seguenti termini.

- a) Margine di controllo (detto anche span of control)

**Numero di collaboratori sottoposti ad un superiore**

- b) Diagramma funzionale

Possibile definizione: **presentazione sotto forma di matrice. Indica le cooperazione funzionale di diversi posti per l'esecuzione di un compito.**

- c) Piano procedurale

Possibili definizioni:

- **Mostra chi fa cosa, in quale sequenza, per lo svolgimento di un determinato compito**
- **Mostra quali posti, in quale sequenza sono coinvolti nello svolgimento di un determinato compito**

**Parte 4****(10.00 punti)****Compito 4.1****(7.50 punti)****4.1 Soluzioni:****4.1.1 AVS/AI/IPG/AD:**

- Momento della notifica:

**Notifica immediata.**

- Giustificazione del momento della notifica, eventualmente con l'articolo di legge

**Art. 24 della LAVS prevede la notifica in caso di differenze sostanziali dai salari presumibili.**

- Informazioni complementari come indicazioni sull'applicazione pratica o sulle conseguenze della mancata notifica

**La notifica è per il proprio interesse dell'azienda, per evitare successivamente fatture di importo elevato ed eventuali interessi di ritardo.**

**4.1.2 Assicurazione infortuni secondo la LAINF:**

- Momento della notifica:

**Non vi è nessun obbligo di notifica.**

- Giustificazione del momento della notifica, eventualmente con l'articolo di legge

**Non esiste nessuna disposizione di legge che prescrive un obbligo di notifica durante l'anno.**

- Informazioni complementari come indicazioni sull'applicazione pratica o sulle conseguenze della mancata notifica

- **Per evitare successivamente fatture di importo elevato, si raccomanda di adeguare, durante l'anno, la somma dei salari assicurati.**

- **Presso alcune assicurazioni non vi è nessuna possibilità di adeguamento dei salari assicurati. Si dovrebbe quindi stipulare una nuova polizza assicurativa. In questo caso non è sensato effettuare un adeguamento durante l'anno.**

- **La protezione assicurativa è garantita indipendentemente dal pagamento del premio.**

#### 4.1.3 Cassa pensione (secondo LPP)

- Momento della notifica:

**Notifica immediata.**

- Giustificazione del momento della notifica, eventualmente con l'articolo di legge

**Non esiste nessuna disposizione di legge che prescrive un obbligo di notifica durante l'anno. Tuttavia ciò è solitamente previsto dal regolamento di previdenza o dalle condizioni generali d'assicurazione.**

- Informazioni complementari come indicazioni sull'applicazione pratica o sulle conseguenze della mancata notifica
  - **CO 331 cpv. 3: i contributi (lavoratore e datore di lavoro) devono essere pagati al più tardi entro fine gennaio dell'anno successivo.**
  - **Una notifica in ritardo dell'assicurato ha, nella maggior parte dei casi, come conseguenza il pagamento di interessi di ritardo da parte del datore di lavoro.**
  - **Vi è sempre la possibilità che l'istituto di previdenza si avvalga, in caso di sinistro, del diritto di regresso sul datore di lavoro.**
  - **In assenza d'informazioni sullo stato di salute al momento dell'assunzione, possono esserci dei problemi in caso di sinistro -> Riserva al momento dell'assunzione.**
  - **La protezione assicurativa è, di principio, garantita indipendentemente dal pagamento del premio.**

#### 4.1.4 Cassa pensione (sovra obbligatoria, assicurazione per i quadri, ecc.)

- Momento della notifica:

**Notifica immediata.**

- Giustificazione del momento della notifica, eventualmente con l'articolo di legge

**Non esiste nessuna disposizione di legge che prescrive un obbligo di notifica durante l'anno. Tuttavia ciò è solitamente previsto dal regolamento di previdenza.**

- Informazioni complementari come indicazioni sull'applicazione pratica o sulle conseguenze della mancata notifica
  - **Una notifica in ritardo dell'assicurato ha, nella maggior parte dei casi, come conseguenza il pagamento di interessi di ritardo da parte del datore di lavoro.**
  - **Vi è sempre la possibilità che l'istituto di previdenza si avvalga, in caso di sinistro, del diritto di regresso sul datore di lavoro.**
  - **A dipendenza dal regolamento, in caso di sinistro può essere rifiutata la protezione dell'assicurazione sovra obbligatoria.**
  - **In assenza d'informazioni sullo stato di salute al momento dell'assunzione, possono esserci dei problemi in caso di sinistro -> Riserva al momento dell'assunzione.**

**4.1.5 Assicurazione perdita di guadagno in caso di malattia**

- Momento della notifica:

**Considerare il singolo regolamento contrattuale.**

- Giustificazione del momento della notifica, eventualmente con l'articolo di legge

**I contratti assicurativi possono essere, più o meno, organizzati liberamente. E' sempre determinante quanto specificato nel contratto assicurativo.**

- Informazioni complementari come indicazioni sull'applicazione pratica o sulle conseguenze della mancata notifica
  - **Se il contratto prevede un controllo dello stato di salute, che per colpa del datore di lavoro viene effettuato solo dopo un sinistro, in base al risultato del controllo l'assicurazione può limitare la prestazione.**
  - **Questo può portare a conseguenze sulla responsabilità del datore di lavoro.**

**Compito 4.2****(2.50 punti)****4.2 Soluzioni:**

4.2.1 Spieghi al signor Fire la situazione giuridica ed indichi il corrispondente articolo di legge.

- Il periodo di prova è regolato contrattualmente? No. Secondo l'art. 335b cpv. 2 CO il periodo di prova può durare al massimo tre mesi, ma ciò deve comunque essere concordato in forma scritta.
- La disdetta produce effetti giuridici? Sì. La disdetta non deve più essere emessa. Tuttavia essa è valida solo alla fine del mese successivo.

4.2.2 Il signor Fire le spiega che il collaboratore, a partire dalla seconda settimana dell'impiego e per tre settimane, ha partecipato ad un corso di ripetizione ed, in seguito, si è annunciato malato per un'influenza per due settimane. Egli le chiede se queste circostanze modificano la situazione. Spieghi al signor Fire, perché la situazione giuridica si modifica o non si modifica. Giustifichi la sua risposta indicando il relativo articolo di legge.

- Secondo l'art. 335b CO, cpv. 3, il periodo di prova si prolunga di cinque settimane.
- Ma il tempo d'impiego di un mese è comunque superato e pertanto non vi è nessuna modifica rispetto alla situazione descritta al punto 4.2.1.

**Materia 803    Contabilità aziendale**

**Proposta di soluzione  
Tema 3**

## Soluzione compito 1: Contabilità analitica

### Contabilità finanziaria

### Foglio di soluzione 1

Liquidità / Debitori		Scorta di materie prime		Scorta di bottiglie	
31.12.	344	2 c)	31.12.	18	4 a)
		<b>342 Saldo</b>			<b>14 Saldo</b>
Scorta di merci "Biosaft"		Scorta di prodotti finiti		Immobilizzazioni	
31.12.	10	31.12.	34	31.12.	400
a)	8	a)	4	80 b)	
		<b>18 Saldo</b>		<b>320 Saldo</b>	
Capitale di terzi		Capitale proprio		Costo materia prima "Mele"	
	280	31.12.	400	31.12.	320
<b>Saldo</b>	<b>280</b>		<b>Saldo 400</b>		<b>320 Saldo</b>
Costo materia prima "Pere"		Costi delle bottiglie		Costi delle merci "Biosaft"	
31.12.	104	31.12.	69	31.12.	172
a)	4	a)	6	8 a)	
		<b>108 Saldo</b>		<b>164 Saldo</b>	
Altri costi comuni		Ricavi "Succo di mele"		Ricavi "Schorle"	
31.12.	366	31.12.	514	31.12.	442
b)	80				
c)	2	<b>Saldo 514</b>		<b>Saldo 442</b>	
Ricavi "Biosaft"		Variazione scorte prodotti finiti			
	207	31.12.	4	a)	
<b>Saldo</b>	<b>207</b>		<b>Saldo 4</b>		

### Bilancio / Conto economico

Bilancio al 31.12.2008			Conto economico 2008		
Liquidità / Deb.	342	280	MP Mele	320	514
Materie prime	14		MP Pere	108	442
Bottiglie	12		Costi bottiglie	63	207
Merci	18	400	Costi merci	164	
Prodotti finiti	38		Altri costi com.	448	
Immobilizzazioni	320				4
	744	680		1 103	1 167
		<b>64 Utile</b>	<b>Utile</b>	<b>64</b>	
	744	744		1 167	1 167

## Foglio di soluzione 2

## Calcolo del valore di equivalenza per l'imputazione dell'immobile

Centri di costo da imputare	m <sup>2</sup>	*Coeff.
CC Materie prime	400 m <sup>2</sup>	0.7
CC Preparazione succhi	200 m <sup>2</sup>	1.0
CC Riempimento	240 m <sup>2</sup>	1.0
CC Amministrazione	160 m <sup>2</sup>	1.5
Totale	1 000 m <sup>2</sup>	960
		48

## Tabella di calcolo della contabilità analitica di Fruchtsaft AG

Testo	COFI	Delim. oggett.	Costi	CC Immobile	CC Materie prime	CC Prepar. succhi	CC Riempimento	CC Amministrazione	Prodotto "Succo di mele"	Prodotto "Schorle"	Prodotto "Biosaft"
Materia prima "Mele"	320	-	320						240	80	
Materia prima "Pere"	108	+ 2	110							110	
Costi delle bottiglie	63	-3	60						32	28	
Costi delle merci "Biosaft"	164	-4	160								160
Altri costi comuni	448	-16	432	48	46	61	154	123			
Totale dei costi primari	1'103	-21	1'082	48	46	61	154	123	272	218	160
Imput. CC Immobile				-48	14	10	12				
Imput. CC Materie prime					-57				27	22	8
Imput. CC *Preparaz. succhi"						-72			40	32	
Imput. CC "Riempimento"							-150		80	70	
Costo di prod. dei prod. fabbr.									419	342	168
Variaz. scorte prodotti finiti	-4	-2	-6						-	-6	
Costo di prod. dei prod. vend.									419	336	168
Imput. CC "Amministrazione"								-134	63	50	21
Costo totale									482	386	189
Ricavi	-1'163		-1'163						-514	-442	-207
Utile aziendale	-64	-23	-87						-32	-56	-18
Differenza di copertura				0	+ 3	-1	+ 16	+ 1			



### Conto economico secondo la produzione per centri di costo

### Foglio di soluzione 3

Testo	Totale	Succo di mele	Schorle	Biosaft
Ricavi	-1'163	-514	-442	-207
Variazione delle scorte	- 6		- 6	
Ricavi dalla produzione	-1'169	-514	-448	-207
Materia prima "Mele"	320	240	80	
Materia prima "Pere"	110		110	
Costi delle bottiglie	60	32	28	
Costi delle merci "Biosaft"	160			160
CC Materie prime	57	27	22	8
CC Preparazione succhi	72	40	32	
CC Riempimento	150	80	70	
Risultato calc. secondo CP (utile lordo)	-240	-95	-106	-39
CC Amministrazione	134	63	50	21
Risultato d'esercizio calcolatorio	-106	-32	-56	-18
Sotto copertura CC Materie prime	+ 3			
Sovra copertura CC Preparazione succhi	-1			
Sotto copertura CC Riempimento	+ 16			
Sotto copertura CC Amministrazione	+ 1			
Risultato aziendale effettivo	-87			
DO Materia prima "Pere"	- 2			
DO Costi delle bottiglie	+ 3			
DO Costi delle merci "Biosaft"	+ 4			
DO Costi comuni	+ 16			
DO Variazione scorte prodotti finiti	+ 2			
Risultato aziendale secondo COFI	-64			

### Domande (risultati a 2 cifre decimali)

Domande	Calcoli	Risultato
a) A quanto ammonta il tasso di costo effettivo del centro di costi "Preparazione succhi"?	<u>Costi effettivi MCHF 72</u> Ore effettive 900	<b>CHF 80.00</b>
b) A quanto ammonta il costo di produzione figurativo per una bottiglia di "Schorle"?	<u>MCHF 342</u> 280 000 bottiglie	<b>CHF 1.22</b>

**Soluzione compito 2: Analisi economiche****Domanda 1****Foglio di soluzione 4**

Calcoli	
$\frac{\text{MCHF } 55 \times 100}{\text{MCHF } 850} = 6.47 \%$	
	<b>Risultato</b>
	<b>6.47 %</b>

**Domanda 2**

Calcoli		
	100 ore	200 ore
Costi variabili per ora Preparazione succhi	CHF *47.50	CHF *47.50
+ Copertura dei costi fissi per ora	<u>CHF **550.00</u>	<u>CHF**275.00</u>
Tasso orario da calcolare	<u>CHF 597.50</u>	<u>CHF 322.50</u>
* Costi variabili MCHF 38 secondo pianificazione	= 47.50	
Ore pianificate secondo grandezza di riferimento 800 ore		
**Perdita pianificata MCHF 55	= CHF 550.00/275.00	
100 ore/risp. 200 ore		
	<b>Risultato</b>	
	per 100 ore	per 200 ore
	<b>CHF 597.50</b>	<b>CHF 322.50</b>

**Domanda 3**

Calcoli		
Costi variabili	MCHF 480 + 25 % aumento	MCHF 600
+ Costi fissi	<u>MCHF 279</u> + MCHF 30	<u>MCHF 309</u>
Costi propri	MCHF 759	MCHF 909
- Perdita	<u>MCHF - 59</u>	<u>MCHF - 121</u>
Ricavi	<u>MCHF 700</u> + 25 % aumento/riduz. prezzo -10 %	<u>MCHF 788</u>
		<b>Risultato</b>
	<b>Perdita</b>	<b>MCHF -121</b>

**Compito 4**

Calcoli		
Costo limite per una bottiglia di Schorle	CHF	*0.86
+ MC obiettivo per una bottiglia	CHF	**0.70
Prezzo per bottiglia	CHF	<u>1.56</u>
* <u>Costi variabili secondo pianificazione MCHF 206</u> =CHF 0.86 Numero di pezzi secondo pianificazione 240 000		
** <u>ZMC obiettivo MCHF 84 (costi fissi MCHF 55 + Utile 29)</u> = CHF 0.70 Numero pezzi 120 000		
		<b>Risultato</b>
		<b>CHF 1.56</b>