

# Proposta di soluzione 2008

## Esame professionale di Fiduciario

### Esame d'ammissione

Materia 801	Diritto	Pagina	2 – 7
Materia 802	Amministrazione del personale	Pagina	8 – 15
Materia 803	Contabilità analitica	Pagina	16 – 21

# Materia 801

# Diritto

**Indicazione per i correttori: si tratta di una proposta di soluzione. Per quanto riguarda, in particolare, le domande per le quali viene richiesta una spiegazione e/o una giustificazione, non è imperativo attenersi strettamente alla proposta di correzione indicata, ma devono essere considerate giuste anche tutte le altre risposte corrette e comprensibili. Le risposte devono sempre essere corrette dalla medesima coppia di esperti, in modo da mantenere continuità nella valutazione.**

## Domanda 1

(7.5 punti, 0.5 punti per risposta giusta)

- a) Vero
- b) Falso
- c) Falso
- d) Falso
- e) Vero
- f) Falso
- g) Falso
- h) Falso
- i) Falso
- j) Falso
- k) Falso
- l) Falso
- m) Vero
- n) Falso
- o) Falso

## Domanda 2

(7 punti)

- a) Secondo l'art. 8a cpv. 1 LEF, chiunque renda verosimile un interesse può consultare i verbali e i registri degli uffici d'esecuzione e degli uffici dei fallimenti, nonché chiederne gli estratti. Tale interesse è in particolare reso verosimile se la domanda di estratto risulta da un nesso diretto con la conclusione o la liquidazione del contratto (art. 8a cpv. 2 LEF). Di conseguenza non si tratta di un registro pubblico.

*Risposta giusta, completa di giustificazione e di identificazione articolo: 2.00 punti.*

- b) In questo caso disponiamo del formulario controfirmato, con il quale possiamo dimostrare il nesso con il contratto d'affitto da stipulare. Di conseguenza, il potenziale locatore ha la possibilità di richiedere l'estratto del registro delle esecuzioni relativo a Guido Rossi. [In pratica il locatore chiede al potenziale locatario dell'appartamento di fornirgli un estratto del registro delle esecuzioni poiché, in questo modo, è il potenziale locatario che paga le spese per l'emissione dell'estratto (CHF 17.00 per estratto)].

*Risposta giusta con giustificazione: 1.50 punti.*

- c) Contro l'esecuzione indicata nell'estratto del registro delle esecuzioni Guido Rossi ha sollevato opposizione entro i termini stabiliti. In questo momento, l'esecuzione è sospesa e ciò significa che il creditore – che dovrebbe eliminare l'opposizione – non può continuare con successo l'esecuzione. Ciò fa pensare che, in fin dei conti, il creditore non disponga né di un titolo di rigetto definitivo né di uno provvisorio. In altri termini, l'iscrizione non significa che Guido Rossi sia insolvente o comunque non si può concludere che Guido Rossi sia un cattivo pagatore. Considerati i fatti, poiché non è riportato nessun attestato di carenza di beni, la solvibilità di Guido Rossi – almeno sinora – non è cattiva. Non si può naturalmente escludere che Guido Rossi si trovi, da poco tempo, in difficoltà finanziarie. Tuttavia, l'estratto del registro delle esecuzioni non mostra nessuna indicazione di questo tipo.

Indicazione per i correttori: la valutazione delle argomentazioni è determinante. Sono eventualmente possibili altre risposte.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.50 punti.*

- d) Guido Rossi abita a Bellinzona solo da due anni. I registri delle esecuzioni dei singoli uffici d'esecuzione presenti in Svizzera non sono tra loro collegati. Questo significa che in caso di trasloco in un comune per il quale è competente un altro ufficio d'esecuzione, il registro sembra "pulito". Ciò anche se diverse esecuzioni sono pendenti al domicilio precedente e anche se sono stati rilasciati degli attestati di carenza di beni. Per questo motivo l'esecuzione effettuata tre anni fa (quando Guido Rossi era ancora domiciliato a Lugano) non è riportata nell'estratto del registro delle esecuzioni del comune di Bellinzona. Per quanto riguarda l'esecuzione di otto anni fa, questa non sarebbe più visibile, anche se Guido Rossi non avesse cambiato domicilio. Secondo l'art. 8a cpv. 4 LEF per i terzi, il diritto di consultazione si estingue cinque anni dopo la chiusura del procedimento. Nel caso in esame l'estratto non è stato richiesto né da un'autorità amministrativa né da un'autorità giudiziaria e neanche dal cittadino interessato (Guido Rossi). Pertanto l'esecuzione di otto anni fa – indipendentemente dal cambiamento di domicilio – non è visibile a causa del tempo trascorso (più di cinque anni).

*Risposta giusta con giustificazione: 1.00 punto ciascuna.*

*Max. 2.00 punti (il criterio di valutazione deve essere adattato da parte degli esperti).*

### Domanda 3

**(4 punti)**

- a) La disdetta viene emessa durante un periodo d'impedimento al lavoro secondo l'art. 336c cpv. 1 let. b CO e quindi è nulla (art. 336c cpv. 2 CO). Il rapporto di lavoro non si conclude. La disdetta deve essere ripetuta dopo il 21 marzo.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.00 punto.*

- b) La disdetta viene emessa prima del periodo d'impedimento al lavoro secondo l'art. 336c cpv. 1 let. b CO ed è valida. Secondo la giurisprudenza del Tribunale federale, il fatto che il rapporto di lavoro, che avrebbe un termine di disdetta di un mese, sia stato disdetto già il 15 marzo per fine giugno non consente, di principio, di concludere che sia stato concordato un prolungamento del termine reale di disdetta. Il termine di disdetta resta quindi di un mese e si calcola, a ritroso, dalla fine del rapporto di lavoro. Il periodo di disdetta va quindi dal 1° al 30 giugno. L'incapacità al lavoro, rispettivamente il periodo di protezione, non cade durante il periodo di disdetta. Questa non viene prolungata. Il rapporto di lavoro termina il 30 giugno.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.00 punto.*

- c) La disdetta viene emessa prima del periodo d'impedimento al lavoro secondo l'art. 336c cpv. 1 let. b CO ed è valida. L'incapacità al lavoro, rispettivamente il periodo di protezione, cade durante il periodo di disdetta. Il periodo di disdetta è sospeso durante l'incapacità al lavoro (art. 336c cpv. 2 CO) e riprende a decorrere solo dall'11 giugno. Il periodo di disdetta termina il 10 luglio. Il rapporto di lavoro si prolunga fino al 31 luglio (art. 336c cpv. 3 CO).

*Risposta giusta con giustificazione: 1.00 punto.*

- d) I motivi della protezione della disdetta sono elencati in modo esaustivo nell'art. 336c CO. Le inondazioni, rispettivamente le cause di forza maggiore, non sono elencate; non si è quindi in presenza di un periodo di protezione.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.00 punto.*

#### Domanda 4

(3 punti)

- a) Art. 269d cpv. 1 CO: il locatore deve comunicare l'aumento della pigione, motivandolo, almeno 10 giorni prima dell'inizio del termine di preavviso.

*Risposta giusta con indicazione dell'articolo di legge: 1.00 punto.*

- b) Art. 269d cpv. 1 CO: l'aumento della pigione deve essere comunicato con un apposito modulo approvato dal Cantone, altrimenti l'aumento è nullo (art. 269d cpv. 2 let. a CO). La forma scritta qualificata prevista dalla legge non può essere sostituita dalla cosiddetta forma scritta ordinaria. La famiglia Marthaler potrebbe di conseguenza opporsi, in seguito, all'aumento. Eventualmente si dovrebbe esaminare in questo caso l'ipotesi di abuso del diritto, rispettivamente la violazione del principio della buona fede (art. 2 CC). Queste prescrizioni di forma, previste dalla legge, consentono la protezione del locatario. Secondo la giurisprudenza del Tribunale federale, un'eccezione all'obbligo di utilizzare il modulo ufficiale si giustifica solo se si dimostra che il locatario è stato informato dei suoi diritti ed egli ha consapevolmente rinunciato all'uso del modulo ufficiale e alla possibilità di contestazione, senza essere sottoposto a pressione alcuna. Se lo scopo di protezione della disposizione di legge è garantito, le parti sono libere di apportare, di comune accordo, modifiche bilaterali alla pigione invece dell'usuale adattamento unilaterale. Ma, in base ai fatti descritti, il locatario non è consapevole che, con la firma del contratto, rinuncia a questi diritti.

*Risposta giusta con giustificazione: 2.00 punti.*

#### Domanda 5

(5.5 punti)

- a) No, non è possibile insistere sul prezzo riportato nel catalogo. Secondo l'art. 7 cpv. 1 CO l'offerta non è vincolante se il proponente aggiunge alla sua proposta delle riserve che escludono l'impegno da parte sua (ad esempio si riserva il cambiamento del prezzo) oppure se la sua intenzione di non impegnarsi risulta dalla natura dell'affare o dalle circostanze (ad esempio un'inserzione, catalogo di vendite per corrispondenza, ecc.).

*Risposta giusta con giustificazione: 2.00 punti.*

- b) Art. 7 CO.

*Indicazione giusta: 0.75 punti.*

- c) No. Per quanto riguarda la proposta telefonica ricevuta dalla ricezionista dell'albergo si tratta di una proposta tra presenti (art. 4 cpv. 2 CO). Secondo l'art. 4 cpv. 1 CO questa è vincolante solo se viene accettata immediatamente. Il colloquio telefonico, tuttavia, è stato interrotto senza accettazione e quindi l'offerta fatta ha perso la caratteristica di essere vincolante. Non vi è quindi nessun diritto di prenotare la camera per CHF 220.00.

*Risposta giusta con giustificazione: 2.00 punti.*

- d) Art. 4 CO.

*Indicazione giusta: 0.75 punti.*

### Domanda 6

**(4.5 punti)**

- a) Art. 266g CO: una disdetta straordinaria per motivi gravi è ammessa se l'adempimento del contratto diventa inaccettabile per la parte che inoltra disdetta. In questo caso, il solo possesso di un cane non permette di considerare il proseguimento del contratto come inaccettabile. Oltre a ciò, dopo cinque settimane il termine per far valere una disdetta straordinaria sarebbe superato, poiché questo provverebbe che il proseguimento della locazione non è inaccettabile. Nel caso di disdetta ordinaria, si può disdire il contratto osservando i termini previsti dalla legge (art. 266c CO: tre mesi) per un termine qualunque (termine fissato secondo l'usanza locale).

*Risposta giusta con giustificazione: 1.50 punti.*

- b) La disdetta deve essere comunicata utilizzando il formulario autorizzato dal cantone e deve essere indirizzata ai due coniugi individualmente. Il locatore deve inoltre indicare, dall'inizio, che il contratto viene disdetto per motivi gravi (validi); questo non può essere specificato successivamente.

*Risposta giusta: 1.50 punti.*

- c) Si potrebbe chiedere un colloquio con il locatario per renderlo attento sulla sua infrazione. Senza la comprensione del locatario sarebbe possibile solo una disdetta ordinaria, ai sensi dell'art. 266c CO.

A questa domanda si possono attribuire dei punti anche per altre risposte.

*Risposta accettabile con giustificazione ragionevole e comprensibile: 1.50 punti.*

### Domanda 7

**(3.5 punti)**

- a) SA, Sagl, Società in nome collettivo, Società in accomandita, ecc.

*Per risposta giusta: 0.25 punti (max. 0.75 punti).*

- b) Secondo l'art. 776 CO:

- La ditta e la sede della società.
- Lo scopo della società.
- L'importo del capitale sociale nonché il numero ed il valore nominale delle quote sociali.
- La forma nella quale devono essere fatte le pubblicazioni sociali.

*Per risposta giusta: 0.50 punti (max. 2.00 punti).*

- c) Sono possibili numerose risposte
- *Capitale minimo: SA 100'000.00 / Sagl 20'000.00.*
  - *Gestione dell'azienda: di principio la SA non è gestita dagli azionisti / nella Sagl, di principio, i soci sono autorizzati a gestire la società collettivamente.*
  - *Trasferimento delle quote: SA di principio non richiede l'approvazione della SA / Sagl di principio è necessaria l'approvazione dell'assemblea dei soci.*
  - *ecc.*

*Per risposta giusta: 0.25 punti (max. 0.75 punti).*

#### **Domanda 8**

**(3.5 punti)**

- a) Art. 324a cpv. 1 CO: la cura del proprio figlio malato rappresenta un obbligo previsto dalla legge, motivo per cui la lavoratrice può restare a casa, ricevendo il salario dal datore di lavoro.

Vi è una sentenza che dice che viene pagato solamente un giorno poiché ciò dovrebbe essere sufficiente per organizzare una sistemazione alternativa per il figlio (devono essere considerate anche la gravità della malattia ed eventualmente altre circostanze). Informazione per i correttori: i candidati non devono sapere tutto!

*Risposta giusta con giustificazione e indicazione dell'articolo di legge: 2.00 punti.*

- b) Nel caso in esame, l'omissione della comunicazione al datore di lavoro non giustifica nessun provvedimento legale (eventualmente risarcimento danni, in base alla situazione). Se ciò succedesse spesso, si dovrebbe emettere un richiamo al fine di poter poi emettere, se del caso, una disdetta con effetto immediato. Si dovrebbe comunque considerare se la collaboratrice era o non era in grado di avvertire il datore di lavoro.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.50 punti.*

#### **Domanda 9**

**(4 punti)**

- a) Mandato (art. 394 e succ. CO): si tratta dell'esecuzione di una prestazione / il fatto di agire con diligenza.

*Risposta giusta: 1.00 punto.*

- b) Secondo l'art. 128 cifra 3 CO i crediti dei medici si prescrivono in cinque anni. L'invio della fattura (richiamo) non interrompe il termine di prescrizione, ragion per cui la prescrizione è, nel frattempo, scaduta. Il Dr. Bohrer dipende di conseguenza dalla buona volontà di Karl Aries. Questi potrebbe volontariamente pagare la fattura, malgrado la prescrizione. La via legale non avrebbe successo poiché Karl può invocare la prescrizione.

*Risposta giusta con giustificazione: 1.50 punti.*

- c) Secondo l'art. 102 CO e l'art. 104 CO, l'interesse di mora previsto dalla legge è dovuto solo se il debitore si trova in mora. Nel caso del mandato, il credito non diventa esigibile al momento della prestazione / della fornitura, come nel caso dell'appalto. In base al fatto che il Dr. Bohrer non ha emesso nessuna fattura per la sua prestazione, Karl Aries non si trova in mora di pagamento e pertanto non è dovuto nessun interesse.

*Risposta giusta con giustificazione e indicazione dell'articolo di legge: 1.50 punti.*

### **Domanda 10**

**(2.5 punti)**

Il caso in esame deve essere valutato secondo le disposizioni sul mandato. Malgrado il carattere gratuito, il mandatario è responsabile verso il mandante della buona e fedele esecuzione del mandato (art. 398 CO). Fridolin Behring amministra la sostanza di Peter Leite; le operazioni speculative non rientrano nell'ambito di un'amministrazione ordinaria della sostanza. Avrebbe dovuto consultare il mandante. Fridolin Behring deve, pertanto, risarcire Peter Leite per i danni subiti; l'entità del danno deve comunque essere valutata più benignamente, poiché Fridolin Behring non ha mai chiesto alcun compenso per la sua attività svolta per 10 anni (art. 99 cpv. 2 CO).

*Risposta giusta con giustificazione: 2.50 punti (gli esperti devono adattare la valutazione in base alla risposta).*

# Materia 802 Amministrazione del personale

## Parte 1 (6 punti)

### Compito 1 (6 punti)

#### 1. Soluzioni:

- 1.1 Il tasso d'interesse minimo è del 2.75%.
- 1.2.1 Lo decide il Consiglio federale.
- 1.2.2 In tasso d'interesse minimo viene stabilito ogni due anni.
- 1.3 Le casse pensione possono stabilire autonomamente l'interesse per l'avere di vecchiaia LPP sovra obbligatoria. Le casse pensione hanno rendimenti diversi. Nell'ambito dell'assicurazione sovra-obbligatoria vi è maggior pressione della concorrenza e con questo motivo si possono spiegare i diversi tassi d'interesse applicati.
- 1.4 Il salario massimo assicurato secondo la legge contro gli infortuni è stato aumentato da CHF 106'800.00 a CHF 126'000.00. Il totale dei salari per il calcolo dei premi è aumentato, in questo caso, di CHF 18'200.00. Il premio per la sua azienda aumenta.
- 1.5 Gli studenti non hanno nessun reddito principale. I contributi AVS devono essere calcolati sul salario intero. Non vi è il limite di esenzione di CHF 2'200.00 poiché non c'è un'occupazione principale.
- 1.6.1 Di principio egli non deve fare nulla. Il nuovo numero AVS viene inviato dalla cassa di compensazione senza che egli debba richiederlo.
- 1.6.2 Egli deve verificare se il programma per i salari che utilizza è già stato modificato in modo da poter memorizzare il numero AVS di 13 cifre.
- 1.6.3 I frequenti cambiamenti di personale possono avere, come conseguenza, che il suo cliente, ad inizio 2009, riceva molti nuovi certificati d'assicurazione AVS, anche per collaboratori che non lavorano più nell'azienda. Egli deve spedire questi documenti ai collaboratori che non sono più attivi in azienda (maggiori costi amministrativi).
- 1.7.1 Il limite d'esenzione per il computo dei contributi AVS ammontava a CHF 2'000.00. L'importo pagato avrebbe dovuto essere incrementato – al salario lordo – e notificato all'AVS.
- 1.7.2 L'assicurazione infortuni professionali (domestici) sarebbe stata obbligatoria e deve essere stipulata indipendentemente dall'ammontare dell'indennità. L'assicurazione infortuni professionali del datore di lavoro a tempo parziale non copre gli infortuni presso altri datori di lavoro.
- 1.7.3 Legge federale concernente i provvedimenti in materia di lotta contro il lavoro nero (LLN).



**Parte 2****(11.5 punti)****Compito 2****(11.5 punti)****2.1 Soluzioni:**

- Dati personali (nome, indirizzo, data di nascita) del collaboratore
- Informazioni sul datore di lavoro
- Funzione del lavoratore
- Tipo di prestazione di lavoro
- Compiti / Obblighi e competenze
- Data d'inizio del contratto
- Periodo di prova
- Durata del contratto
- Disdetta / Termine di disdetta
- Regolamento dell'orario di lavoro (giornaliero/settimanale/mensile/annuale)
- Regolamentazione per le ore supplementari
- Diritto vacanze
- Ammontare del salario
- 13ma mensilità
- Assegni familiari
- Informazioni sulle deduzioni salariali
- Prestazioni supplementari al salario (spese)
- Adeguamento al rincaro
- Indennità in caso di morte
- Indennità di buonuscita
- Sistema di bonus
- Continuazione di pagamento del salario in caso di malattia e d'infortunio
- Divieto di concorrenza
- Formazione continua
- Obbligo di cura e di fedeltà
- Attività secondaria e cariche
- Data della firma del contratto
- Firme dei partner contrattuali
- Sono possibili altri punti, purché sensati.

## 2.2 Soluzioni:

- 2.2.1 Secondo la legge sulla protezione dei dati, i dati delle persone devono venire protetti da trattamenti non autorizzati mediante appropriati provvedimenti tecnici ed organizzativi. Allo stesso modo, anche la consultazione deve essere possibile solo da parte dei collaboratori autorizzati.
- 2.2.2 **Contenuto:** i dossier del personale possono contenere solo dati che sono indispensabili per la conduzione del rapporto di lavoro. Il lavoratore può esigere la cancellazione di tutti gli altri dati.  
**Presenza in visione:** il datore di lavoro deve concedere la presa in visione degli atti personali. La presa in visione può essere vietata solo in casi eccezionali.
- 2.2.3
- Documenti di candidatura
  - Attestati
  - Contratto di lavoro e supplementi
  - Descrizione del posto e dei compiti
  - Rapporto sul periodo di prova
  - Valutazioni dei collaboratori
  - Documenti relativi alla formazione
  - Documenti ufficiali
  - Corrispondenza
  - Informazioni sulla struttura del salario
  - Cassa pensione (copia dell'attestato personale)
  - Obiettivi fissati (ad esempio documenti MBO)
  - Permesso di lavoro
  - Sono possibili altre risposte, purché sensate.
- 2.2.4
- 2.2.4.1 La domanda posta in questo modo non è, in generale, ammissibile e ad essa non si deve rispondere. Ponendo la domanda in questo modo, egli avrebbe anche dovuto dichiarare le infrazioni alle norme della circolazione o altri eventuali reati che non hanno alcun legame con la sua attività.  
Il datore di lavoro avrebbe dovuto porre domande concrete su eventuali reati patrimoniali. Queste avrebbero avuto un legame diretto con il lavoro del suo collega ed egli avrebbe dovuto rispondere a queste domande.
- 2.2.4.2 Non deve rispondere alla domanda. Non ha nessun legame diretto con la sua attività.  
Il datore di lavoro avrebbe, ad esempio, potuto chiedere a XY sui suoi futuri viaggi d'affari, informarla che questi non gli avrebbero a volte consentito di rientrare per il fine settimana, se avrebbe portato volentieri con sé la sua partner e/o la sua famiglia. Questa domanda è distaccata, porta presumibilmente alla risposta desiderata e lascia aperte al candidato tutte le possibilità di rispondere a questa domanda in modo onesto ma non vincolante (esempio: "non l'ho ancora valutato.")
- 2.2.5 Il candidato non deve necessariamente comunicare, se non richiesto, problemi di salute che non escludono l'esecuzione della prestazione lavorativa, ma la limitano solamente.

**Parte 3****(11 punti)****Compito 3****(11 punti)****3.1 Soluzioni:****Posizione 1**

Riduzione del salario lordo in seguito a suddivisione tra salario lordo e indennità perdita di guadagno  
CHF 5'000.00 CHF 1'733.40

**Posizione 2**

Rilevamento dell'indennità perdita di guadagno secondo conteggio della cassa di compensazione senza il risarcimento dei contributi del datore di lavoro all'AVS e all'AD.

**Posizione 3**

La 13ma mensilità viene pagata a dicembre. Pertanto deve essere cumulata ad ogni conteggio di salario.

**Posizione 4**

Per un veicolo utilizzato a scopo puramente aziendale, al lavoratore non deve essere detratta dal salario nessuna quota per uso privato.

**Posizione 5**

Il rimborso in contanti delle spese effettive per l'azienda non deve essere riportato sul conteggio di salario del collaboratore.

**Posizione 6**

Applicazione delle disposizioni per gli assegni figli per i gemelli. Per i primi due figli CHF 230.—per figlio.

**Posizione 7**

Applicazione delle disposizioni per gli assegni figli. Per il terzo figlio: CHF 250.--.

**Posizione 8**

Applicazione delle disposizioni per l'assegno per la nascita del terzo figlio: CHF 1'500.--.

**Posizione 9**

Totale delle indennità, somma di tutti le posizioni.

**Posizione 10**

Obbligo di contribuzione AVS sul salario e sull'indennità IPG.

**Posizione 11**

Obbligo di contribuzione AD sul salario e sull'indennità IPG.

**Posizione 12**

Obbligo di contribuzione sugli infortuni non professionali solo sul salario. L'indennità IPG non è soggetta all'obbligo di contribuzione LAINF (copertura mediante l'assicurazione militare).

**Posizione 13**

Obbligo di contribuzione indennità giornaliera in caso di malattia sia sul salario che sull'indennità IPG. L'aliquota di contribuzione applicata è la  $\frac{1}{2}$  di quella calcolata nel premio.

**Posizione 14**

Obbligo di LPP sia sul salario che sull'indennità IPG. Possibile procedimento di calcolo: dal salario lordo annuo stabilito contrattualmente si deve sottrarre la deduzione di coordinamento. 1/12 del salario coordinato costituisce la base di calcolo mensile. L'aliquota del contributo è  $\frac{1}{2}$  di quella fissata nel premio del 16%, quindi l'8%.

**Posizione 15**

Il premio per l'assicurazione infortuni professionali è a carico del datore di lavoro.

**Posizione 16**

I contributi per l'assicurazione aziendale sono a carico del datore di lavoro. I premi sono calcolati sulla somma dei salari versati, e non è un'assicurazione sociale.

**Posizione 17**

Importo del bonifico al collaboratore.

**3.2 Soluzioni:**

<u>Conteggio di salario</u>		Luglio		2008
	Tipo dell'indennità	Unità	Tasso	Importo
Pos. 1	Salario lordo (base 5'000)**			3'266.60
Pos. 2	Indennità per servizio militare	12 giorni	144.45	1'733.40
Pos. 3	13ma mensilità	-	5'000.00	-
Pos. 4	Veicolo aziendale, nessun uso privato	-	-	-
Pos. 5	Spese effettive	-	-	-
Pos. 6	Assegni per i figli	2	230.00	460.00
Pos. 7	Assegni per i figli	1	250.00	250.00
Pos. 8	Assegno nascita figlio	1	1'500.00	1'500.00
Pos. 9	<b>Totale indennità</b>			<b>7'210.00</b>
	Deduzioni:	Base	Aliquota in %	Importo
Pos. 10	AVS/AI/IPG	5'000.00	5.050	252.50
Pos. 11	AD	5'000.00	1.000	50.00
Pos. 12	INP (non professionali)	3'266.60	1.400	45.75
Pos. 13	Indennità giornaliera per malattia	5'000.00	1.100	55.00
Pos. 14	LPP (cassa pensione) 12 mesi	3'482.92	8.000	278.65
Pos. 15	Infortuni professionali			0.00
Pos. 16	Assicurazione aziendale			0.00
Pos. 17	<b>Pagamento netto</b>			<b>6'528.10</b>

\*) Calcolo del salario base LPP: (65'000.-- - 23'205.--) /12; soluzione /13 è sbagliata (vedere caso)

\*\*) Possibile correzione IPG deve presentare + e –.

**Parte 4****(10 punti)****Compito 4****(10 punti)****4.1 Soluzioni:**

<b>Prestazione</b>	<b>Fornitore della prestazione</b>	<b>dal giorno</b>	<b>fino a / durata</b>	<b>Importo</b>	<b>Unità di tempo</b>
Proseg.pag.salar. nessuna	Datore di lavoro nessuna	1° giorno dalla 4 sett.	per 3 sett. 1 anno	5'250.00 --.--	Salario per 3 sett. mensile
Liber. dal premio	Cassa pensione	3 mesi	età 65	14'936.00	annuale
Rendita AI	Assicuraz. invalidità	1 anno	età 65	2'210.00/26'520	mensile/annuale
Rendita AI da LPP	Cassa pensione	1 anno	morte	1'794.65/21'536.00	mensile/annuale
Rend. di vecch.	Cassa di comp. AVS	età 65	morte	2'210.00/26'520.00	mensile/annuale
Rend. vecch. LPP	Cassa pensione	età 65	morte	1'794.65/21'536.00	mensile/annuale
Capitale di vecchiaia →					
Riscatto quota	Cassa pensione	età 65	capitale	73'000 + interessi	unica

Calcolo per salario / Informazioni per gli esperti:

Proseg.pag.salario:	Salario annuo 90'000.-- / 360 giorni x 21 giorni = 5'250.00 (con ogni altro tipo di calcolo il risultato deve essere al massimo diverso di +/- CHF 10.--).
Vuoto assicurativo:	così previsto dal legislatore (attenzione: in questo caso dovrebbe essere stipulata un'assicurazione privata).
Prestazioni 1° pilastro	applicare sempre la rendita massima.
Prestazioni LPP:	tutte le cifre secondo l'attestato di previdenza.
Riscatto LPP:	avere di risparmio sovra-obbligatorio, che non affluisce nel calcolo delle prestazioni assicurative, perciò può essere riscosso come capitale al momento del pensionamento.

**Parte 5****(6 punti)****Compito 5****(6 punti)****5.1 Soluzioni:**

- a) - 1. Salario, CHF 189583.35 (0.50 punti)  
- 3. Prestazioni aperiodiche, testo "Bonus straordinario", CHF 15'000.00 (0.75 punti)
- b) 1. Salario, CHF 7'020.00 (0.50 punti)
- c) Non è necessaria nessuna iscrizione. (0.25 punti)
- d) Contrassegnare con X la lettera F. Non dichiarare nessun importo. Testo 15, non obbligatorio. Ad esempio, Veicolo, l'uso privato viene pagato al datore di lavoro in base al registro delle trasferte. (0.75 punti)
- e) 13.2.1, CHF 7'200.00. (0.50 punti)
- f) Contrassegnare con X la lettera F. 13.1.1, è necessario solo contrassegnare con (X). Non dichiarare nessun importo. (0.75 punti)
- g) Non è necessaria nessuna iscrizione. (0.25 punti)
- h) 13.3, CHF 6'000.00 (0.50 punti)
- i) Non è necessaria nessuna iscrizione. (0.25 punti)
- j) Contrassegnare con X la lettera F. 2.2 Prestazioni eccedenti il salario, CHF 4'320.00. (0.75 punti)
- k) Non è necessaria nessuna iscrizione. (0.25 punti)

**Materia 803****Contabilità analitica****Parte 1: Totale****(30 punti)****Tenuta della contabilità analitica**

Conto di collegamento dei costi primari		Delimitazione oggettiva dei costi primari		Delimitazione oggettiva dei Prodotti fabbricati								
Ric.Giorn.	1432	1240	Cellulosa	Cellulosa	1240	1220	Cellulosa	AS	15	21	DS	
Ric.Tip.	1514	120	Coloranti	Coloranti	120	120	Coloranti	AS	93			
		825	Pers.	Pers.	825	833	Pers.					
		894	Altri	Altri	894	894	Altri					
AS PF	58									58		
<b>Perdita</b>	<b>75</b>					<b>12 DO</b>				<b>29 DO</b>		
<b>Immobilabile</b>		<b>Magazzino Materie prime</b>		<b>Macchina per la fabbr. carta</b>								
Pers.	22	144	Imput.	Pers.	44	134	Imput.	Pers.	254	570	Imput.	
Altri	122			Altri	67			Altri	311			
				Immobilabile	32			Immobilabile	48			
						<b>9 INS</b>				<b>43 INS</b>		
<b>Preparazione</b>		<b>Amministrazione</b>										
Pers.	265	493	Imput.	Pers.	248	490	Imput.					
Altri	182			Altri	212							
Immobilabile	40			Immobilabile	24							
<b>ECC</b>	<b>6</b>			<b>ECC</b>	<b>6</b>							
<b>Prodotto Carta per giornali (Magazzino intermedio)</b>		<b>Prodotto Carta per tipografie (Magazzino intermedio)</b>		<b>Prodotto finito Carta per tipografie (Magazzino a scaffali)</b>								
Cellulosa	780	1240	CP	Cellulosa	440	810	CP	CP	810	1210	CP	
Mat.prime	78			Coloranti	120			Preparaz.	493			
Macch.	361			Mat.prime	56							
DS	21			Macch.	209	15	AS				93	AS
<b>Vendite Carta per giornali</b>		<b>Vendite carta per tipografie</b>										
CP	1240	1432	Vendite	CP	1210	1514	Vendite					
Ammin.	248			Ammin.	242							
		<b>56 Perdita</b>		<b>Utile</b>	<b>62</b>							

AS = aumento scorte, DS = Diminuzione scorte, DO = Delimitazione oggettiva



**Conto economico secondo la vendita in base ai prodotti****Foglio di soluzione 2**

Testo	Totale	Carta per giornali	Carta per tipografie
Ricavi da vendite	- 2 946	- 1 432	- 1 514
CP dei prodotti fabbricati	2 450	1 240	1 210
<b>Risultato dopo CF (utile lordo)</b>	- 496	- 192	- 304
CC Amministrazione	490	248	242
<b>Risultato d'esercizio figurativo</b>	- 6	+ 56	- 62
INS Magazzino materie prime	+ 9		
INS Macchina per fabbricazione carta	+ 43		
ECC Preparazione	- 6		
ECC Amministrazione	- 6		
<b>Risultato d'esercizio effettivo</b>	+ 34		
DO Costi primari	+ 12		
DO Prodotti fabbricati	+ 29		
<b>Perdita secondo contabilità finanz.</b>	+ 75		

**Domande di analisi****Foglio di soluzione 3****a) Registrazione per la variazione delle scorte**

Testo	Registrazione		MCHF
	Dare	Avere	
Aumento scorte Cellulosa	Scorte di cellulosa	Acquisti di cellulosa	40

Delle riserve occulte sono state (contrassegnare con una crocetta)

create?

sciolte?

...

I costi della contabilità finanziaria (MCHF 1'240) sono di MCHF 20 superiori rispetto al consumo di merci corretto nella contabilità analitica (MCHF 1'220). Quindi la contabilità finanziaria ha creato riserve occulte per MCHF 20 (=1/3) e ha contabilizzato solo un aumento delle scorte di MCHF 40 (=2/3).

**b) Tasso d'imputazione effettivo**

Calcolo	Risultato
MCHF 613 (Dare del CC Macchina per la fabbricazione della carta) 600 ore macchina (ore effettive)	CHF 1 021.67 CHF 1 022.-
<b>Spiegazione della differenza:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- I costi effettivi sono superiori a quelli pianificati (scostamento di consumo).</li> <li>- E' stato imputato un numero inferiore di ore rispetto a quanto pianificato (scostamento d'occupazione)</li> </ul>	

**Parte 2:**  
**Soluzione Compito 1**
**Totale (30 punti)**  
**(6 punti)**

Posizione	Costi totali	Statuette piccole	Statuette grandi
Materie prime (legno)	52 000	27 000	25 000
Costi di fabbricazione	486 000	216 000	270 000
<b>Totale costi di produzione</b>	<b>538 000</b>	<b>243 000</b>	<b>295 000</b>
CC amministrazione e distribuzione	96 000	36 000	60 000
<b>Totale dei costi</b>	<b>634 000</b>	<b>279 000</b>	<b>355 000</b>
Utile previsto	158 500	69 750	88 750
Cifra d'affari netta	792 500	348 750	443 750
Diminuzione delle vendite	33 021	14 531	18 490
<b>Ricavi lordi</b>	<b>825 521</b>	<b>363 281</b>	<b>462 240</b>
Prezzo di vendita unitario		12.15	9.25

Materie prime:	Pezzi	Coeff.	Unità	CHF
Statuette grandi	30 000	1.8	54 000	27 000
Statuette piccole	50 000	1.0	50 000	25 000
<b>Totale</b>			<u>104 000</u>	<u>52 000</u>

Costi di produzione	Pezzi		Unità	CHF
Statuette grandi	30 000	8 min.	240 000	216 000
Statuette piccole	50 000	6 min.	300 000	270 000
<b>Totale</b>			<u>540 000</u>	<u>486 000</u>

Costi di amministrazione e vendite	Pezzi		Unità	CHF
Statuette grandi	30 000		30 000	36 000
Statuette piccole	50 000		50 000	60 000
<b>Totale</b>			<u>80 000</u>	<u>96 000</u>

Utile:  $\frac{\text{Costi totali CHF } 634\,000 \bullet 20\%}{80\%} = \text{CHF } 158\,500$

Diminuzione delle vendite:  $\frac{\text{CHF } 792\,500 \bullet 4\%}{96\%} = \text{CHF } 33\,021$

**Soluzione Compito 2**
**(8 punti)**

Calcolo per maggiorazione

Posizione del calcolo	Calcolo per 200 000 pezzi	200 000 pezzi	300 000 pezzi
Materie prime	6 000 kg a CHF 3.00	18 000	27 000
Costi comuni delle materie prime	10 % di CHF 18 000	1 800	2 700
CC Strumenti: Nuovi strumenti	600 ore a 70.00 = 42 000+4 000	46 000	46 000
CC Strumenti: Riparazioni	10 ore a CHF 70.00	1) 700	1) 1 400
CC Iniezione: Produzione	300 ore a CHF 80.00	24 000	36 000
CC Iniezione: Installazione	10 ore a CHF 80.00	2) 800	2) 1 200
<b>Totale dei costi di fabbricazione</b>		<b>91 300</b>	<b>114 300</b>
CC Amministrazione	10 % di CHF 91 300	9 130	11 430
<b>Totale dei costi</b>		<b>100 430</b>	<b>125 730</b>
Costo totale per 1 000 pezzi	CHF 100 430 : 200	502.15	419.10

1) Per il lotto di 200 000 pezzi la riparazione deve essere effettuata una volta; per 300 000 pezzi due volte.

2) Per il lotto di 200 000 pezzi l'installazione deve essere effettuata due volte; per 300 000 pezzi tre volte.

**Soluzione Compito 3****(6 punti)****2.1 Scenario 1**

Margine di contribuzione CHF 180 000 + 30 000	CHF	210 000
- Margine di contribuzione articolo A: 50 000 pezzi a CHF 2.40	CHF	<u>120 000</u>
Importo residuo	CHF	<u>90 000</u>

Margine di contribuzione residuo CHF 90 000      **100 000 pezzi**  
 Margine di contribuzione per un pezzo di Articolo B: CHF 0.90

**2.2 Scenario 2**

Mix di prodotto: 2 articolo A a CHF 2.40	CHF	4.80
3 articolo B a CHF 0.90	CHF	<u>2.70</u>
Margine di contribuzione	CHF	<u>7.50</u>

Mix necessario:  $\frac{\text{CHF } 180\,000}{\text{CHF } 7.50} = 24\,000 \text{ mix}$

Articolo A	24 000 per 2 pezzi	<b>48 000 pezzi</b> a CHF 2.40	CHF	115 200
Articolo B	24 000 per 3 pezzi	<b>72 000 pezzi</b> a CHF 0.90	CHF	<u>64 800</u>
Margine di contribuzione totale			CHF	180 000
Costi fissi			CHF	<u>- 180 000</u>
Utile			CHF	<u>0</u>

**2.3 Scenario 3**

Costi fissi	CHF	180 000	
40 000 pezzi articolo A a 2.85 MC	CHF	<u>114 000</u>	
Importo residuo	CHF	<u>66 000</u>	
MC per pezzo	$\frac{\text{CHF } 66\,000}{60\,000 \text{ pezzi}}$	CHF	1.10
+		CHF	<u>2.10</u>
Prezzo per l'articolo B		<b><u>CHF 3.20</u></b>	

**Soluzione Compito 4****(6 punti)**

1. Di quale percentuale deve essere aumentato il volume delle vendite in quantità al fine di raggiungere il punto morto (break-even point)?

$$\text{Margine di utile lordo: } \frac{\text{CHF } 80\,000 \bullet 100\%}{\text{CHF } 200\,000} = 40\%$$

$$\text{Margine di contribuzione (costi fissi) } \frac{\text{CHF } 100\,000 \bullet 100\%}{\text{CHF } 250\,000}$$

Margine di utile lordo 40 %

$$\text{Aumento di quantità: } \frac{\text{CHF } 50\,000 (250\,000 - 200\,000) \bullet 100\%}{\text{CHF } 200\,000} = \underline{\underline{25.00\%}}$$

2. Di quale percentuale deve essere aumentato il prezzo, mantenendo invariato il volume delle vendite in quantità, al fine di raggiungere il punto morto (break-even point)?

$$\text{Aumento di prezzo da } 200\,000 \text{ a CHF } 220\,000 = \text{CHF } 20\,000$$

$$\text{Aumento di prezzo } \frac{\text{CHF } 20\,000 \bullet 100\%}{\text{CHF } 200\,000} = \underline{\underline{10.00\%}}$$

3. E' stato proposto di aumentare il prezzo del 12 ½ % e ciò avrebbe come conseguenza una diminuzione della quantità del 20 %. Questa riduzione di volume consentirà di ridurre i costi fissi di CHF 10 000. Domanda: di quanti CHF migliorerà o peggiorerà il risultato d'esercizio?

Costi variabili	CHF 120 000	- 20 %	CHF 96 000
Costi fissi	CHF 100 000	- CHF 10 000	<u>CHF 90 000</u>
Totale dei costi			CHF 186 000
Ricavi	CHF 200 000	- 20 % = 160 000 + 12 ½ %	<u>CHF 180 000</u>
Perdita			<u><u>CHF 6 000</u></u>

Il risultato migliora quindi di **CHF 14 000** (20 000 – 6 000).

**Soluzione Compito 5****(4 punti)**

Per l'analisi del punto morto (break-even point), lei dispone dei seguenti dati:

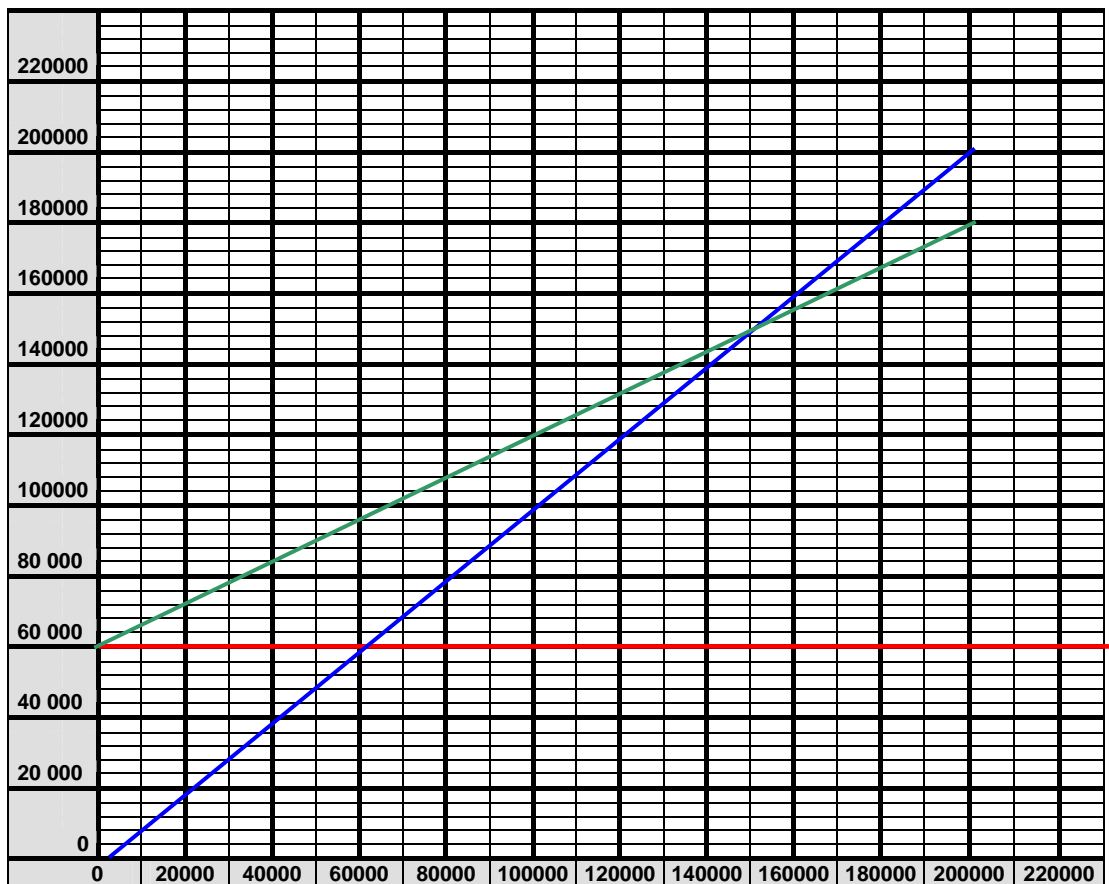
Costi variabili	CHF	120 000
Costi fissi	CHF	60 000
Ricavi netti	CHF	200 000

Devono esse presenti i seguenti punti:

Retta relativa ai costi fissi di CHF 60 000 tracciata in tutta l'area del grafico (rosso).

Retta che congiunge dei ricavi netti: l'origine con l'ordinata di CHF 200 000 (blu).

Retta che congiunge i costi fissi con ordinata di CHF 60 000 con i costi totali di CHF 180 000 (verde).



**Punto morto a 150 000.**