

Organizzazione promotrice per l'esame professionale di fiduciario

Soluzione 2006 Esami d'ammissione

Materie 801 Diritto

Domanda 1

45 punti 90 minuti

Indicazione ai correttori: si tratta di una proposta di correzione. Per quanto riguarda, in particolare, le domande per le quali viene richiesta una spiegazione e/o una giustificazione, non è imperativo attenersi strettamente alla proposta di correzione indicata, ma devono essere considerate giuste anche tutte le altre risposte corrette e comprensibili. Le risposte devono sempre essere corrette dalla medesima coppia di esperti, in modo da mantenere continuità nella valutazione.

Domanda 1 (7.5 punti, 0.5 punti per ogni parte della domanda)

- a) Giusto
- b) Giusto
- c) Giusto
- d) Giusto
- e) Sbagliato
- f) Giusto
- g) Giusto
- h) Giusto
- i) Sbagliato
- j) Giusto
- k) Sbagliato
- l) Giusto
- m) Sbagliato
- n) Sbagliato
- o) Sbagliato

Domanda 2 (6.5 punti)

- a) Gli eredi sono i tre figli di Laura: Pierre, Sarah e Giulia.

Risposta giusta: 0.5 punti

- b) Quota ereditaria: 1/3 ciascuno a Pierre, Sarah e Giulia.

Risposta giusta: 0.5 punti

- c) Quota disponibile: 1/4
La parte spettante obbligatoriamente ai figli è 3/4. Pertanto la quota disponibile è $1 - 3/4 = 1/4$.

Risposta giusta con calcoli: 0.75 punti

- d) I tre figli della defunta sono eredi: Pierre, Sarah e Giulia.

Risposta giusta: 0.5 punti

- e) Quota ereditaria: 1/3 ciascuno a Pierre, Sarah e Giulia.

Risposta giusta: 0.5 punti

- f) Quota disponibile: $\frac{1}{4}$.
La parte spettante obbligatoriamente ai figli è $\frac{3}{4}$. Pertanto la quota disponibile è $1 - \frac{3}{4} = \frac{1}{4}$.

Risposta giusta con calcoli: 0.75 punti

- g) Frank, Orlando, Jeanette, Pierre, Sarah e Giulia.

Frank 0.25 punti, Orlando 0.25 punti, Jeanette 0.25 punti, Pierre/Sarah/Giulia insieme 0.25 punti (max. 1.00 punto)

- h) Frank = $\frac{1}{2}$, Orlando = $\frac{1}{6}$, Jeanette = $\frac{1}{6}$, Pierre = $\frac{1}{18}$, Sarah = $\frac{1}{18}$, Giulia = $\frac{1}{18}$.

Frank 0.25 punti, Orlando 0.25 punti, Jeanette 0.25 punti, Pierre/Sarah/Giulia insieme 0.25 punti (max. 1.00 punto)

- i) La parte spettante obbligatoriamente è: Frank = $\frac{1}{4}$, Orlando = $\frac{1}{8}$, Jeanette = $\frac{1}{8}$, Pierre, Sarah e Giulia = $\frac{1}{24}$ ciascuno. Quota disponibile = $1 - \frac{1}{4} - \frac{1}{8} - \frac{1}{8} - \frac{1}{24} - \frac{1}{24} - \frac{1}{24} = \frac{3}{8}$.

Risposta giusta con calcoli: 1 punto

Domanda 3 (2.5 punti)

- a) No, la venditrice non ha ragione. Secondo l'art. 201 cpv. 2 CO si tratta di un difetto non riconoscibile con un esame normale da parte dell'acquirente. Con la notifica del difetto subito dopo la sua scoperta, l'acquirente può far valere i propri diritti.

**Risposta giusta con giustificazione: 0.75 punti (senza giustificazione nessun punto!)
Articolo: 0.50 punti**

- b) No, anche se nel contratto non è previsto nulla, vale la disposizione di legge che prevede il diritto di scelta tra restituzione, diminuzione del valore o sostituzione.

Risposta giusta con giustificazione: 1.25 punti (senza giustificazione nessun punto!)

Domanda 4 (3 punti)

- a) Poiché il capitale azionario non è interamente liberato, possono essere solamente azioni nominative. Art. 683 CO e art. 687 CO.

*Risposta giusta con giustificazione: 0.5 punti (senza giustificazione nessun punto!)
Articolo: 0.5 punto (è sufficiente un articolo, massimo 0.5 punto!)*

- b) I costi per la costituzione della società vengono normalmente pagati dalla società stessa dopo la sua costituzione. Nel caso in cui la società non pagasse, i tre soci rispondono solidalmente poiché, durante la fase di costituzione della società, i tre hanno costituito una società semplice ai sensi dell'art. 645 CO.

*Risposta giusta con giustificazione: 0.5 punto (senza giustificazione nessun punto!),
mentre una soluzione del tipo "responsabilità solidale" dà già diritto al punteggio pieno.*

Esame professionale di fiduciario

- c) L'azionista Blatter può assumere la funzione di organo di revisione a condizione che egli possieda i requisiti professionali necessari per la revisione e non sia né membro del consiglio d'amministrazione né collaboratore con la SA. Oltre a ciò egli deve essere nominato dall'assemblea generale e deve essere domiciliato in Svizzera. Art. 727 e succ. del CO.

Per ogni risposta giusta: 0.5 punti (max. 1.5 punti)

Domanda 5 (3 punti)

- a) Con la consegna della cosa. Art. 714 CC.

Risposta giusta: 0.5 punti

Risposta giusta: 0.5 punti

- b) Con l'iscrizione al Registro fondiario. Art. 656 CC.

Risposta giusta: 0.5 punti

Risposta giusta: 0.5 punti

- c) Con la girata e il trasferimento del titolo.

Risposta giusta: 1 punto

Domanda 6 (3.5 punti)

- a) La disdetta ordinaria, secondo l'art. 266c CO, è di tre mesi.

Risposta giusta: 0.5 punti

Risposta giusta: 0.5 punti

- b) A condizione che non sia stabilito un termine secondo l'uso locale, il 31 marzo 2007 e il 28 febbraio 2007 (disdetta già prima dell'inizio della locazione). Entrambe le risposte devono essere considerate giuste.

Risposta giusta con giustificazione: 1 punto (senza giustificazione nessun punto!)

- c) Sì, vi è un'altra possibilità. Secondo l'art. 264 CO il conduttore può restituire la cosa anticipatamente se egli propone un nuovo conduttore solvibile.

Risposta giusta con procedimento corretto: 1 punto

Articolo giusto: 0.5 punto

Domanda 7 (5.5 punti)

- a) Si tratta comunque di un contratto di lavoro valido poiché, secondo il CO, per il contratto di lavoro "normale" non è necessaria una forma particolare (a differenza che nel contratto di tirocinio e in altri contratti speciali), per cui il contratto può essere concluso anche in forma tacita.

Risposta giusta con breve giustificazione: 0.75 punti

- b) Secondo l'art. 335c cpv. 1 CO il termine di disdetta, dopo il nono anno di rapporto di lavoro, è di tre mesi, mentre la disdetta è possibile per la fine di un mese. Il contratto di lavoro termina quindi il 28 febbraio 2007.

Risposta giusta sul termine di disdetta: 0.5 punti

Risposta giusta sul termine del rapporto di lavoro: 0.5 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- c) Sì, vi sono degli effetti sulla disdetta. Si tratta della sospensione della disdetta per momento inopportuno. In questo caso la disdetta è stata pronunciata prima dell'inizio della gravidanza per cui il termine di sospensione stabilito all'art. 336c cpv. 2 OR viene interrotto. In caso di gravidanza il termine di disdetta secondo l'art. 336c cpv. 1c CO è sospeso durante la gravidanza e nelle sedici settimane dopo il parto della lavoratrice.

Al momento dell'inizio della gravidanza sono trascorsi 10 giorni del termine di disdetta (il termine di disdetta normale inizierebbe a decorrere il 1 dicembre 2006 fino al 28 febbraio 2007). Il bambino nasce il 20 settembre 2007. Il periodo di sospensione dura ancora 16 settimane (intorno al 20 gennaio 2008) e in seguito deve trascorrere ancora un termine di disdetta di 2 mesi e 20 giorni (circa il 10 aprile 2008). Poiché non è stato concordato nulla, il rapporto di lavoro, secondo l'art. 335c cpv. 1 CO e l'art. 336c cpv. 3 CO deve terminare per la fine di un mese, in questo caso il 30 aprile 2008.

Risposta giusta sì, con breve giustificazione: 0.5 punti

Risposta giusta sulla fine del rapporto di lavoro: 1 punto

Articolo giusto: 0.25 punti

- d) Si tratterebbe di una disdetta pronunciata durante un periodo di sospensione e quindi sarebbe nulla ai sensi dell'art. 336c cpv. 2 CO.

Risposta giusta, con giustificazione, su cosa cambia: 0.5 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- e) Non avrebbe nessun effetto sulla disdetta poiché l'assenza per malattia non cadrebbe nel periodo di disdetta (dal 1 dicembre 2006 al 28 febbraio 2007).

Risposta giusta con giustificazione: 1 punto

Domanda 8 (2.5 punti)

- a) Diritto di ritenzione del proprietario dell'immobile secondo l'art. 268 CO.

Risposta giusta: 0.25 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- b) - La proprietaria dei locali non ha agito correttamente. Avrebbe dovuto far intervenire l'ufficio d'esecuzione competente (art. 268b CO e art. 283 LEF)
- Il diritto di ritenzione sussiste solo per oggetti pari al valore degli affitti da riscuotere e limitatamente agli oggetti che non sono indispensabili per il proseguimento dell'attività della signora Rossi. Una chiusura generale dei locali non è ammessa.

Risposta giusta con una delle due giustificazioni: 1 punto

Articolo giusto: 0.25 punti (è sufficiente uno dei due)

Esame professionale di fiduciario

- c) Nel caso di appartamenti d'abitazione il diritto di ritenzione non è applicabile (art. 268 cpv. 1 CO).

Risposta giusta con breve giustificazione: 0.75 punti

Domanda 9 (2.5 punti)

	Iscrizione obbligatoria al RC	Iscrizione facoltativa al RC	Effetto costitutivo	Effetto dichiarativo
a)	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
b)		<input checked="" type="checkbox"/>		
c)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
d)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
e)	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	

*Per ogni risposta giusta: 0.25 punti
(la risposta giusta al punto b) con una sola crocetta vale 0.5 punti)*

Domanda 10 (5 punti)

- a) Si tratta, in base alle circostanze, di un credito ipotecario, che è considerato come un pegno a garanzia di un prestito. Per debiti garantiti da pegno è possibile e consigliabile l'esecuzione in via di realizzazione del pegno.

Risposta giusta con giustificazione: 0.5 punti

- b) L'esecuzione in via di realizzazione viene effettuata, secondo l'art. 51 cpv. 2 LEF, nel luogo in cui si trova l'oggetto dato in pegno; in questo caso a Flims.

Risposta giusta (luogo): 0.25 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- c) Anche nell'esecuzione in via di realizzazione di pegno, al debitore viene notificato un precetto esecutivo secondo l'art. 152 LEF.

Risposta giusta (precetto esecutivo) : 0.25 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- d) La banca deve chiedere una realizzazione di pegno immobiliare. Questa richiesta deve essere effettuata dalla banca al minimo sei mesi e al massimo due anni dopo la notifica del precetto esecutivo. Determinante è l'art. 154 cpv. 1 LEF.

Risposta giusta (realizzazione di pegno immobiliare): 0.25 punti

Risposta giusta (tempo minimo e massimo): 0.25 punti ciascuno (max. 0.5)

Articolo giusto: 0.25 punti

- e) Attestato di insufficienza del pegno secondo l'art. 158 cpv. 1 LEF.

Risposta giusta: 0.25 punti

Articolo giusto: 0.25 punti

- f) Sì, la banca può ancora ricevere il proprio denaro poiché il debito ipotecario non è garantito solo dalla proprietà fondiaria ma anche dalla sostanza privata del debitore. Con l'attestato di insufficienza di pegno la banca ha il vantaggio che può procedere entro un mese dopo il ricevimento della domanda di proseguimento dell'esecuzione. L'ufficio esecuzione e fallimento del domicilio del debitore (quindi Zurigo) effettua una procedura in via d'esecuzione o di fallimento. Non è più possibile un avvio di una nuova procedura.

Risposta giusta (sì): 0.5 punti + 0.5 punti per ogni risposta giusta (Zurigo, 1 mese, proseguimento dell'esecuzione) => max. 2 punti

Domanda 11 (2 punti)

- a) Il comportamento della signora Platini (occupazione secondaria concorrenziale) viola l'obbligo di fedeltà nei confronti del datore di lavoro (art. 321a cpv. 3 CO). Pertanto l'attività accessoria deve essere qualificata come "lavoro nero". Sussiste almeno il pericolo che, il suo comportamento sia in forte concorrenza con il suo datore di lavoro.

Risposta giusta con giustificazione: 0.75 punti
Articolo giusto: 0.25 punti

- b) Secondo l'art. 337 CO la risoluzione immediata è giustificata se si basa su cause gravi che non permettono il proseguimento del rapporto di lavoro. In questo caso si tratta di una violazione dell'obbligo di fedeltà per cui la risoluzione immediata è giustificata.

Risposta giusta: 0.75 punti
Articolo giusto: 0.25 punti

Domanda 12 (1.5 punti)

- a) Il rapporto di lavoro termina il 31 gennaio 2007, in base all'art. 335c cpv. 1 CO.

Risposta giusta: 0.5 punto
Articolo giusto: 0.25 punto

- b) Il rapporto di lavoro termina il 19 febbraio 2006, in base all'art. 335b cpv. 1 CO.

Risposta giusta: 0.5 punto
Articolo giusto: 0.25 punto

Materia 802 Amministrazione del personale

Domanda 2

45 punti 90 minuti

Esame professionale di fiduciario

Compito 1 (6.25 punti)

Alle domande seguenti (da 1 a 18) si deve rispondere con “Sì” (rispettivamente vero) oppure “No” (rispettivamente falso). Contrassegni con una crocetta solo la casella corrispondente.

ATTENZIONE! Le risposte devono essere contrassegnate direttamente sul foglio di soluzione! Tutte le domande sono riportate anche sul foglio di soluzione.

		Sì	No
1.	Le seguenti indennità e prestazioni effettuate dal datore di lavoro sono soggette all'obbligo di notifica all'AVS, anche solo in parte?		
1.1	Azioni per un piano di partecipazione dei collaboratori di una società quotata in borsa: vengono vendute a un collaboratore 10 azioni al valore attuale di borsa e costui paga il corrispondente importo.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.2	Il signor Tobler lavora come responsabile di progetto in una società di vendita per corrispondenza. Il suo posto di lavoro è in ufficio. Il datore di lavoro gli mette a disposizione gratuitamente una VW Golf.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	Il datore di lavoro mette a disposizione una mensa. Il pranzo costa CHF 5.00.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4	Il datore di lavoro paga l'indennità perdita di salario in caso di servizio militare.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5	Il datore di lavoro paga a tutti i lavoratori l'assicurazione base per la cassa malattia.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.6	Il datore di lavoro paga ad un suo collaboratore la formazione in Economia aziendale SUPSI.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7	Il signor Schubiger ha 66 anni. Lavora come portinaio presso la Amministra SA e riceve per questa sua attività CHF 12'000.00 all'anno. Egli è inoltre membro del consiglio d'amministrazione della SA di suo figlio. Per questo riceve CHF 16'200 all'anno.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.8	Il signor Leu, 55 anni, direttore, riceve la disdetta dopo 23 anni di servizio. Egli riceve dal datore di lavoro un'indennità d'uscita pari all'ammontare del salario di sei mesi. L'istituto di previdenza del personale dell'azienda non paga nessuna prestazione.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Esame professionale di fiduciario

Le seguenti domande / affermazioni non hanno nulla a che vedere con le domande da 1.1 a 1.8		Sì	No
2.	E' ammesso che il datore di lavoro sia liberato dall'obbligo del pagamento dei contributi per l'assicurazione figli?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Il datore di lavoro può scaricare sul lavoratore i costi amministrativi della cassa di compensazione AVS?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.	Ogni datore di lavoro / ogni azienda in Svizzera è libero nella scelta dell'assicurazione contro gli infortuni?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.	L'assicurazione malattia collettiva (assicurazione indennità per malattia) è di principio un'assicurazione obbligatoria?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.	Un lavoratore deve essere notificato ed assicurato alla cassa pensione (LPP) a partire dal 25mo anno d'età.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7.	Il principio dei tre pilastri si basa sui tre pilastri seguenti: AVS, AD e previdenza privata.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8.	L'indennità giornaliera per maternità prevista dalla legge viene riconosciuta per al massimo 16 settimane.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9.	L'indennità giornaliera per maternità prevista dalla legge è sempre l'80% del reddito medio da attività lavorativa, che è stato conseguito prima dell'inizio del diritto all'indennità.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10.	L'indennità giornaliera per maternità prevista dalla legge può essere ancora richiesta quattro anni dopo il parto?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Sull'indennità giornaliera per maternità prevista dalla legge non è dovuto nessun contributo alle assicurazioni sociali.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12.	Il contratto di tirocinio è un contratto a tempo determinato, regolato dal CO.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Se un contratto collettivo di lavoro (CCL) è stato dichiarato di validità generale dal Consiglio federale, allora esso vale anche per i datori di lavoro che sono attivi nel settore di validità anche se non aderiscono all'associazione professionale.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Job Rotation è un ampliamento dei compiti mediante il conferimento di altri compiti parziali al processo lavorativo.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
15.	Il possessore di un posto può svolgere solo i compiti a lui conferiti, se compiti, competenze e responsabilità sono concordi l'uno con l'altro.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Sono strumenti dell'organizzazione strutturale, ad esempio: l'organigramma, la descrizione di posti, un diagramma reticolare (PERT)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Esame professionale di fiduciario

17. Il diagramma delle funzioni presenta, sotto forma matriciale, le correlazioni funzionali dei diversi posti per svolgere un determinato compito.
18. La piramide dei bisogni di Maslow è così composta: bisogni esistenziali, sicurezza, relazioni personali, riconoscimento, ricchezza, autostima.

Esame professionale di fiduciario

Compito 2 (28.00 punti)

Compito 2.1 (5.50 punti)

2.1.1 (2.50 punti)

Reddito netto da attività indipendente	CHF	36'900.00
Contributi personali da addebitare	CHF	<u>29'550.00</u>
Totale reddito da attività lavorativa	CHF	66'450.00
Deduzione interessi sul capitale proprio investito CHF 150'000.00 x 2.50%	CHF	<u>3'750.00</u>
Reddito imponibile all'AVS	CHF	<u>62'700.00</u>

2.1.2 (1.00 punto)

Contributo: CHF 62'700.00 x 9.50% (punteggio pieno in caso di errore di conseguenza)	CHF	5'956.50
Costi amministrativi: CHF 5'956.50 x 3.00%	CHF	<u>178.70</u>
Totale contributi per il 2005	CHF	<u>6'135.20</u>

2.1.3 (1.00 punto)

CHF 0.00. L'AD non è assicurabile per un'attività indipendente.

2.1.4 (1.00 punto)

- Notifica del reddito provvisorio da attività indipendente durante l'anno corrente
- Notifica del reddito provvisorio da attività indipendente subito dopo la chiusura annuale dei conti

Compito 2.2 (10.50 punti)

2.2.1 (1.00 punto)

Il maggior onere contributivo è minimo, poiché il reddito da attività indipendente del signor Hugentobler diminuisce e quindi egli versa meno contributi all'AVS.

2.2.2 (1.00 punto)

Anche se il signor Hugentobler avesse, una volta, un esercizio annuale sfavorevole e non conseguisse alcun utile, rispettivamente non conseguisse un reddito soggetto all'obbligo contributivo, non vi sarebbe per sua moglie nessun vuoto contributivo.

2.2.3 (1.00 punto)

Senza splitting la signora Hugentobler riceve solo una rendita minima.

2.2.4 (2.00 punto)

- Decade il pagamento dei contributi in caso d'infortunio presso la cassa malati.
- I contributi sono presumibilmente più alti, ma la signora Hugentobler è assicurata meglio.
- L'assicurazione come paziente privato in caso di infortuni professionali e non professionali è possibile in modo relativamente favorevole
- Diritto ad una rendita AI dalla SUVA, rispettivamente dall'assicurazione contro gli infortuni

2.2.5 (2.00 punto)

- Con i contributi nascono dei costi. La maggior parte dei contributi viene tuttavia "restituita" sotto forma di contributi di risparmio.
- Miglioramento della previdenza per la vecchiaia
- La signora Hugentobler è assicurata, rispettivamente è meglio assicurata, in caso d'invalidità in seguito a malattia.
- E' possibile un potenziale risparmio fiscale mediante l'acquisto di anni di contribuzione.

2.2.6 (1.00 punto)

- Complessivamente possono essere versati (comunque in base al reddito) più contributi al terzo pilastro 3a.
- La moglie può versare al massimo CHF 6'192.00 e il signor Hugentobler al massimo CHF 30'960.00 al terzo pilastro 3a.

2.2.7 (1.50 punti)

- Maggior riconoscimento della prestazione lavorativa della signora Hugentobler => Motivazione
- Il risultato aziendale che emerge dalla contabilità è più corretto, poiché contiene tutti i costi.
- Sono possibili ulteriori motivi ragionevoli

2.2.8 (1.00 punti)

- L'indennità di perdita di guadagno per maternità non può essere richiesta dalla signora Hugentobler se ella non ha percepito in precedenza un salario.

Compito 2.3 (12.00 punti)

2.3.1.1 (1.50 punti)

- LPP art. 46 cpv. 1: no, solo se ciò è previsto dal regolamento della cassa pensione.

2.3.1.2 (1.50 punti)

- LPP art. 46 cpv. 3: sì, la "Impresa di costruzioni Sepp Allemann" deve pagare i contributi.

2.3.2 (0.50 punti)

- nella cassa pensione dei suoi lavoratori (o della sua associazione professionale)
- presso l'istituto collettore

2.3.3 (3.00 punti)

- a) CO art. 329e cpv. 1: - ogni anno di servizio l'apprendista ha diritto ad un congedo

- giovanile della durata massima di una settimana
- per la seconda settimana egli deve usufruire delle vacanze, rispettivamente, in questo caso, prendere una settimana di vacanze non pagate

- b) CO art. 329e cpv. 2: - nessun diritto al salario durante il congedo giovanile
- nessun diritto al salario per due settimane

2.3.4 (4.00 punti)

Vedere CO 340 e succ.

- capacità d'agire del lavoratore
- il contratto di lavoro non può essere un contratto di tirocinio (CO 344a, cpv. 6)
- forma scritta del contratto
- il lavoratore deve avere cognizione della clientela o dei segreti di fabbricazione e d'affari
- l'uso di tali conoscenze può cagionare al datore di lavoro un danno considerevole
- il datore di lavoro deve poter dimostrare un importante interesse in relazione al divieto di concorrenza
- limitazioni adeguate sul luogo, tempo e oggetto del divieto di concorrenza
- la disdetta del rapporto di lavoro non può essere pronunciata dal datore di lavoro – senza un valido motivo art. 336 CO let. B

2.3.5.1 (0.50 punti)

- Il lavoro notturno e domenicale è, di principio, vietato

2.3.5.2 (0.50 punti)

- Può reperire queste regolamentazioni nella legge sul lavoro.

2.3.5.3 (0.50 punti)

- Deve essere presentata un'istanza per il ricevimento del permesso per il lavoro notturno e domenicale presso l'ufficio cantonale competente.

Esame professionale di fiduciario

Compito 3.2 (6.00 punti)

Descrizione	Base	Q.ta / %	Importo	Ripartizione punti
Salario mensile	9'800.00	1.00	9'800.00	
Quota privata veicolo	450.00	1.00	450.00	
Totale salario lordo soggetto all'AVS			10'250.00	0.50
Prestazioni / supplementi non soggetti all'AVS				
Assegni per i figli	170.00	2.00	340.00	
Spese forfetarie	350.00	1.00	350.00	
Totale prestazioni lorde			10'940.00	0.50
Deduzioni:				
AVS/AI/IPG	10'250.00 (0.25 pti)	5.0500 (0.25 pti)	517.65	0.50
AD (Assicurazione contro la disoccupazione)	8'900.00 (0.25 pti)	1.0000 (0.25 pti)	89.00	0.50
AINP (Assicurazione infortuni non professionali)	8'900.00 (0.25 pti)	1.9000 (0.25 pti)	169.10	0.50
AM (Assicurazione indennità giornaliera malattia)	10'250.00 (0.25 pti)	0.6000 (0.25 pti)	61.50	0.50
LPP (Previdenza professionale / Cassa pensione)	4'568.75 (0.25 pti)	13.000 (0.25 pti)	593.95	0.50
Salario netto inclusi supplementi			9'508.80	0.50

Calcolo del salario coordinato per la deduzione LPP:

Secondo LP articolo 8 e 9, LPP2 articolo 5:

Per ogni anno: CHF 77'400 – CHF 22'575 = **CHF 54'825** 2.00

Materia 803 Contabilità aziendale

Domanda 3

45 punti 90 minuti

Esame professionale di fiduciario

Foglio di soluzione FS 1: Conto economico)

(in migliaia di CHF)	Costi per genere di costo			Centri di costi					Contabilità dei prodotti	
	Costi/ Ricavi	Delimitazione e oggettiva	Costi/ Prestazioni	Immobili	Acquisti	Taglio	Finitura	Amministrazione	Zaini	Tende
Materie prime	1 620	- 10	1 610						1 070	540
Costi del personale	2 020	- 10	2 010	70	100	710	605	525		
Ammortamenti	400	- 35	365	150	20	125	30	40		
Interessi	160	+ 230	390	300	5	50	15	20		
Altri	325	-	325	90	15	35	110	85		
Totale	4 525	+ 175	4 700	600	140	920	760	670	1 070	540
Ripartizione Immobili				- 600	25	400	100	75		
Imputazione Acquisti					- 161				107	54
Imputazione Taglio						- 1 296			999	297
Imputazione Finitura							- 869		546	323
Costi di fabbricazione Produzione									2 722	1 214
Variazione scorte prodotti in lavorazione	+ 8	+ 2	+ 10						+8	+2
Variazione scorte prodotti finiti	+ 27	+ 7	+ 34						-30	+ 64
Costi di fabbricazione dei Prodotti venduti									2 700	1 280
Imputazione Amministrazione								- 732	540	192
Costi totali									3 240	1 472
Vendite nette	- 5 000	+ 8	- 4992						- 3 456	- 1 536
Saldi	- 440	+ 192	- 248	-	4	24	- 9	13	- 216	- 64
Indicazione	Utile		Utile		Insuff.	Insuff.	Ecced.	Insuff.	Utile calc.	Utile calc.

Esame professionale di fiduciario

Foglio di soluzione FS 2 (calcoli)

Foglio di soluzione FS 3 (calcoli)

Calcolo dei costi delle materie prime

Calcolo degli ammortamenti e degli interessi figurativi

Centro di costi	Valore d'acquisto (in CHF 1000)	Durata media d'utilizzo	Durata media di vita	Ammortamenti figurativi	Interessi figurativi
Immobili	6 000	40 anni	40 anni	150	300
Acquisti	100	5 anni	10 anni	20	5
Taglio	1 000	8 anni	10 anni	125	50
Finitura	300	10 anni	10 anni	30	15
Amministrazione	400	10 anni	10 anni	40	20
Totale	7 800			365	390

Trasferimento al centro di costi Immobili

Foglio di soluzione FS 4 (Domande relative al conto economico)

1. A quale percentuale dei costi di produzione sono valutate le scorte di fabbricazione nella contabilità finanziaria?

Al **75%** (Delimitazione oggettiva = 68, variazione effettiva delle scorte = 272)

2. Indichi una possibile causa della delimitazione oggettiva relativa alle materie prime.
Diversa valorizzazione delle scorte

3. Indichi una possibile causa della delimitazione oggettiva relativa alle spese generali.
Trattamento diverso degli interessi
oppure
La COFI ha contabilizzato dei costi non d'esercizio

4. Chi ha ammortizzato di più? La contabilità finanziaria o la contabilità analitica?
La contabilità analitica

5. Nelle scorte di prodotti finiti sono state create o sono state sciolte delle riserve occulte?
Sono state create delle riserve occulte

6. Indichi una possibile causa per la differenza d'imputazione del centro di costi Acquisti e definisca se si tratta di un'eccedenza d'imputazione o di un'insufficienza d'imputazione.

Cause: - **Spese generali inferiori al budget** oppure
 - **Consumo di materie prime superiore al budget**

Ecc. / Insuf.: **Eccedenza**

7. A quanto ammontano i costi di produzione figurativi per ogni zaino? Nel corso dell'esercizio annuale ne sono stati venduti 15'000 pezzi.

I costi di fabbricazione del venduto sono 2 064 (2 046 + aumento netto delle scorte di 18)

CHF 2 064 000 : 15 000 pezzi = **137.60 per ogni pezzo**

Foglio di soluzione FS 5

3a) Attribuzione dei costi

Contrassegni con una X la risposta appropriata.

	Costi fissi relativi alla capacità	Costi fissi di fabbricazione	Costi variabili
Elettricità dell'amministrazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Costi per l'installazione delle macchine per un ordine di produzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Costi del personale del reparto Acquisti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consumo di materie prime	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Consumo di materie ausiliarie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Costi per interessi figurativi per gli immobili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3b) Ripartizione dei costi di riparazione (metodo degli estremi)

Mese 1	1 600 h	CHF 5 000.-	
Mese 2	1 660 h	CHF 5 105.-	
Differenza	60 h	CHF 105.-	variabile per h = CHF 1.75 x 20 000h = 35 000.-

	Mese 1	Mese 2	
Costi totali	5 000.-	5 105.-	
Costi variabili	2 800.-	2 905.-	
Costi fissi	2 200.-	2 200.- (p/mese)	
			Costi fissi preventivati 26 400.-
			Costi var. preventivati 35 000.-
			Totale costi preventivati 61 400.-

3b) Ripartizione dei costi degli ammortamenti

Ammortamenti temporali:	CHF 400 000 : 8 anni =	CHF 50 000.-	
Ammortamenti sull'utilizzo:	CHF 600 000 : (5 x 48 000h) =	CHF 2.50/h	
	preventivate 20 000 h =	CHF 50 000.-	

Costi fissi preventivati	50 000.-
Costi var. preventivati	50 000.-
Totale costi preventivati	100 000.-

Esame professionale di fiduciario

Foglio di soluzione FS 6 (tutti gli importi sono indicati in migliaia di CHF)

4a) Per un utile d'esercizio di 1 272

$$\rightarrow 1\,272 : 21\,200 \times 100 =$$

Riduzione di prezzo 6 %

4b) I costi di 19 928 corrispondono al 90% della cifra d'affari

$$\rightarrow \text{cifra d'affari} = 19\,928 : 90 \times 100 = \text{CHF } 22\,142.22$$

$$\rightarrow \text{Aumento in CHF} = \text{CHF } 942.22$$

$$\rightarrow \text{Aumento in \%} (942.22 : 21\,200 \times 100 =)$$

Aumento di prezzo 4.44 %

4c) Nella variante grossisti, la cifra d'affari aumenta in funzione della crescita del volume delle vendite. Tuttavia queste devono essere ridotte in base ai ribassi concessi.

	attuale	Volume	Ribasso	
Vendite nette	21 200 x	125 %	- 10 % =	23 850
./. Costi var.	15 100 x	125 %		- 18 875
./. Costi fissi	4 828 x	100 %		- 4 828
Nuovo utile				147
./. vecchio utile				- 1 272
Peggioramento				1 125
		Effetto		peggioramento
		Importo		CHF 1 125