

Esame professionale di Fiduciario

Esame di ammissione 2007

Materia 801	Diritto Fogli di soluzione	pagina 2 - 8 pagina 9 - 23
Materia 802	Amministrazione del personale Fogli di soluzione	pagina 24 - 30 pagina 31 - 43
Materia 803	Contabilità analitica Fogli di soluzione	pagina 44 - 48 pagina 49 - 53

Materia 801

Diritto

Tema 1

esame durata:	90 minuti
mas. punti:	45 punti

La giustificazione della risposta e l'indicazione dell'articolo di legge sono necessari solo quando sono richiesti espressamente. **Quando è richiesta l'indicazione di un articolo di legge, la citazione deve essere fatta nel modo più preciso possibile; ad esempio, per quanto riguarda i vizi di contratto (casi di errore), si deve citare art. 24 cpv. 1 cifra 2 CO e non solamente art. 24 CO. Nel caso di articoli di legge indicati in modo inesatto o incompleto, saranno dedotti dei punti, rispettivamente non ne saranno attribuiti.** Le abbreviazioni ufficiali delle leggi (ad esempio CO, CC, ecc.) possono e devono essere utilizzate.

Quando è richiesta l'indicazione di uno o più articoli di legge, la formulazione della domanda sarà sempre eseguita al plurale (ad esempio: Indichi le disposizioni legali pertinenti), anche quando, eventualmente, solo una disposizione è importante. Se, per una domanda, è richiesta più di una risposta allora una risposta sbagliata può avere, come conseguenza, una riduzione del punteggio.

Se la risposta richiede una giustificazione, saranno valutate solamente risposte contenenti la giustificazione. BUON LAVORO!

Diritto

Domanda 1 (7.5 punti, 0.5 punto per ogni domanda parziale)

Per ognuna delle seguenti affermazioni, valutare se è giusta o è sbagliata.

- a) Un lavoratore riottiene il proprio posto di lavoro se il giudice accerta che il licenziamento è stato ingiustificato.
- b) Il diritto di revoca del mandatario non può essere escluso mediante convenzione.
- c) Se, in un contratto di lavoro, sono stati concordati tempi di disdetta diversi per il lavoratore e per il datore di lavoro, ad entrambe le parti si applica il termine di disdetta più breve.
- d) La disdetta di un appartamento familiare, effettuata mediante il relativo formulario di disdetta ed inviata per posta raccomandata, è valida.
- e) Le parti possono liberamente modificare o escludere la responsabilità contrattuale per colpa.
- f) Una società per azioni può, in ogni caso, acquistare azioni proprie.
- g) E' facoltà delle parti contrattuali stabilire se il contratto tra loro concluso soggiace alle regole del mandato o del contratto di appalto.
- h) Un appartamento familiare deve sempre essere disdetto dal locatario per posta raccomandata.
- i) La "Dasolo SA" può essere costituita da un azionista unico.
- j) La prestazione e l'adempimento di un obbligo morale non costituisce una donazione.
- k) In un contratto di vendita, i rischi e i profitti passano all'acquirente con la consegna della cosa.
- l) Il cartellino orario da timbrare per le presenze presso il datore di lavoro è un titolo ai sensi del diritto penale. In altri termini, una manipolazione può essere punita penalmente come falsità in documenti.
- m) Il sequestro, ai sensi del codice penale, permette tra l'altro di evitare che il debitore sottragga dei beni.
- n) L'insieme della sostanza del coniuge deceduto passa nella massa successoria.
- o) Una lavoratrice incinta non può essere licenziata durante il periodo di prova.

Domanda 2 (4 punti)

Un suo conoscente, Ilmaz Ürgüt, viene a trovarla nel suo ufficio. Sino ad ora, egli è stato impiegato presso la banca Moneytrade nel settore del private banking. Desidera ora intraprendere un'attività indipendente con altri due colleghi di lavoro.

Egli desidera poter sfruttare il proprio know-how, che ha acquisito in seno alla banca, e quindi continuare a consigliare altre persone e gestirne la sostanza, insieme ai colleghi. Per questo motivo, i tre amici ritengono che il passaggio all'attività indipendente sia facile. Il loro business plan prevede, più o meno, di scrivere ai clienti esistenti della banca Moneytrade e di acquisirli direttamente come clienti della loro attività indipendente. Se necessario, essi comunicheranno ai clienti anche che la banca Moneytrade non effettua più tale attività di gestione patrimoniale.

Durante il periodo in cui hanno lavorato presso la banca, i tre colleghi hanno potuto accumulare un certo risparmio. Di conseguenza desiderano versare CHF 500'000.- ciascuno nella nuova società che deve essere creata.

- a) Quali forme organizzative sono possibili in questo caso? Ne indichi quattro.
- b) Quale forma organizzativa raccomanda ai tre amici per la loro attività indipendente? Giustifichi la sua risposta.
- c) Nel caso in esame, quale problema si pone, dal punto di vista del diritto del lavoro, nei confronti del loro attuale datore di lavoro per quanto riguarda la futura attività dei tre amici? Giustifichi la sua risposta e presenti, nel caso in esame, le relative conseguenze.
- d) Quale legge deve essere imperativamente osservata dai tre amici per la loro attività futura?

Domanda 3 (4 punti)

Recentemente Silvio ha avuto molta sfortuna. Egli si è assopito al volante della sua automobile in Ticino, andando a finire nel Lago di Lugano. Ha fatto appena in tempo ad uscire dal veicolo, prima che questo andasse a fondo.

Sfortunatamente Silvio ha assolutamente bisogno di un'automobile per esercitare la sua attività professionale, poiché egli effettua, come ditta individuale, servizi di corriere. Egli chiede pertanto a suo padre di anticipargli l'importo necessario per l'acquisto di un nuovo veicolo.

Suo padre acconsente. Tuttavia, qualche anno fa, egli aveva già prestato al figlio una certa somma di denaro, che il figlio non gli ha più restituito. Di conseguenza il padre insiste per avere in pegno il veicolo che Silvio acquisterà con il denaro che il padre gli darà in prestito.

- a) Il padre ha concesso un credito a Silvio. Di quale atto giuridico si tratta e dove è regolato nella legge?
- b) Il padre ed il figlio hanno stipulato il contratto in modo verbale. E' ammesso? Giustifichi la sua risposta.
- c) E' possibile garantire questo credito mettendo in pegno il veicolo, nonostante che Silvio continui a condurlo regolarmente? Giustifichi la sua risposta.
- d) Quali altre forme di garanzia potrebbero essere possibili in questo caso? Indichi tre esempi.
- e) Quali termini sarebbero applicabili se il padre desiderasse ottenere la restituzione del proprio denaro? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 4 (5.5 punti)

Martin Tschipp gestisce un proprio negozio di computer. Al fine di proporre PC su misura ai suoi clienti, egli acquista spesso diverse componenti presso la Gigabyte AG, per poterle assemblare e quindi installare su PC perfettamente funzionanti. La scorsa settimana egli ha ordinato presso la Gigabyte AG, 25 schede grafiche d'uso corrente, che avrebbero dovuto essergli consegnate, al più tardi, questa mattina. Purtroppo la fornitura non ha avuto luogo, per colpa della Gigabyte AG.

Martin Tschipp viene da lei e vuole sapere quali possibilità ha a sua disposizione. Egli la informa che deve consegnare i PC assemblati domani pomeriggio; gli resta solamente da installare la scheda grafica. Egli ha verificato su Internet e ha potuto accertare che ha a sua disposizione tre opzioni e desidera ora sapere da lei come funzionano precisamente questi diritti di scelta e dove sono regolati nella legge.

- a) Quali opzioni può far valere il signor Tschipp?
- b) Dove sono regolate, nella legge, queste opzioni?
- c) Quale di queste opzioni il signor Tschipp non farà sicuramente valere? Giustifichi la sua risposta considerando i tre tipi d'opzione elencati in precedenza.
- d) In seguito Martin Tschipp contatta il direttore della Gigabyte AG e gli comunica quale diritto d'opzione intende far valere, ma il direttore non è d'accordo. Egli afferma che Martin Tschipp, prima di poter far valere il proprio diritto, deve concedere alla Gigabyte AG un termine supplementare per l'esecuzione della fornitura. Il direttore ha ragione ad affermare ciò? Giustifichi la sua risposta.
- e) Si assuma l'ipotesi che Martin Tschipp non abbia effettuato alcun richiamo nei confronti della Gigabyte AG. Egli ha semplicemente acquistato, presso il discounter a lui più vicino, le stesse schede grafiche e le ha installate. Due settimane dopo la data prevista di consegna, egli riceve le 25 schede grafiche dalla Gigabyte AG. Deve accettarle e pagarle? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 5 (2.5 punti)

Una discussione animata tra due collaboratori della Sandsack Sagl, Bono Bohnenstange e Walter Wandschrank, degenera. I due vengono alle mani. Bono si difende a stento dai pugni di Walter e si limita a nascondere il viso e la testa con l'aiuto delle braccia. Da parte sua, Walter è così arrabbiato che afferra Bono e lo getta direttamente fuori dalla finestra aperta. Bono cade così dal secondo piano e urta violentemente sul prato erboso. Miracolosamente Bono ha solo una contusione alla spalla e alla coscia.

Quali obblighi ha il datore di lavoro nei confronti dei due litiganti? Cosa deve intraprendere il datore di lavoro anche nel caso in cui il litigio avesse avuto luogo al di fuori dell'orario di lavoro? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 6 (4 punti)

I coniugi Grauwiler si presentano da lei nel suo ufficio. Sono sposati esattamente da 12 anni e desiderano regolare in modo chiaro il loro futuro in comune. Dal matrimonio sono nati tre figli.

L'obiettivo è, in caso di morte di uno dei due coniugi, di permettere al coniuge superstite di non dover pagare nulla ai figli e poter continuare a vivere come in precedenza. Se ciò non fosse possibile, il coniuge superstite deve essere favorito al massimo.

- a) E' possibile soddisfare il desiderio dei coniugi Grauwiler?
- b) Cosa consiglierebbe ai coniugi Grauwiler? Giustifichi la sua risposta.
- c) La soluzione da lei proposta richiede eventualmente qualche obbligo di forma? Giustifichi la sua risposta, indicando le relative disposizioni di legge.

Domanda 7 (4 punti)

Xenia lavora come contabile presso la Seilbahn AG, con un grado d'occupazione dell'80%. Nel 2006 è rimasta incinta. Ha lavorato fino al parto e, in seguito, ha usufruito del congedo maternità. Poco prima della fine del congedo maternità, Xenia resta di nuovo incinta.

- a) Qual è la durata del congedo maternità ordinario? In base a quali disposizioni di legge?
- b) Il datore di lavoro desidera licenziare Xenia per prestazioni insufficienti. Quali eventuali problemi potrebbero esserci? Giustifichi la sua risposta.
- c) Quando, al più presto, la Seilbahn AG potrebbe dare disdetta a Xenia del rapporto di lavoro (nessuna data, bensì indicare il termine temporale)? Giustifichi la sua risposta.
- d) La risposta alla domanda c) sarebbe diversa se, prima del congedo maternità, Xenia avesse sottratto delle somme di denaro al datore di lavoro? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 8 (2 punti)

Dopo aver trascorso la notte ubriacandosi, alle prime luci dell'alba Gerd Ewalt sta tornando a casa. Mentre passa davanti ad una buca delle lettere della posta, egli inizia a prenderla a calci fino a quando questa si apre parzialmente. In qualche modo egli riesce ad estrarne una busta. Questa busta è indirizzata alla banca cantonale. Quando la apre, egli scopre che la busta contiene degli ordini di pagamento, incluse delle polizze di versamento a favore di Sandro Eriös. Poiché anche Gerd ha effettuato dei pagamenti postali quello stesso giorno, nel cappotto egli ha ancora qualche polizza di versamento a favore del proprio conto. Egli scambia le polizze di versamento contenute nella busta con le sue, richiude la busta e la rimette nella buca delle lettere.

Oltre alla rottura della buca delle lettere, le circostanze descritte pongono qualche problema dal punto di vista del diritto penale? Indichi due circostanze, con le relative disposizioni di legge, che bisognerebbe esaminare nel caso descritto.

Domanda 9 (3.5 punti)

Severin Schlau è un grande amatore d'arte; in particolare egli apprezza le opere dell'artista locale Klaus Kobelt. Egli desidererebbe che questo artista realizzasse per lui una statua alta tre metri. Poiché Severin non riesce a mettere su carta, da solo, le sue idee, ne parla con il suo amico Elmar Eichmann. Elmar è disegnatore edile e, spontaneamente, si dichiara disposto a disegnare in scala l'idea di Severin, in modo che Klaus Kobelt possa realizzare la statua. Severin paga ad Elmar un forfait di CHF 500.- per il suo lavoro.

Poiché, in questo momento, è sovraccarico di lavoro, Klaus fa realizzare la statua dal suo apprendista Benjamin, conformemente alle indicazioni del disegno datogli da Severin.

- a) Quali sono le principali differenze tra un mandato e un contratto d'appalto?
- b) Quale rapporto contrattuale sussiste tra Severin ed Elmar? Giustifichi la sua risposta.
- c) Quale rapporto contrattuale sussiste tra Severin e Klaus? Giustifichi la sua risposta.
- d) Klaus può far realizzare la statua dal suo apprendista? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 10 (4 punti)

La signora Scheibli si è trasferita in un nuovo appartamento il 28 luglio 2007. Poiché la signora Scheibli ha pianificato un soggiorno all'estero per un lungo periodo, la consegna dell'appartamento viene effettuata prima del viaggio, in data 31 maggio 2007.

In occasione della consegna dell'appartamento la signora Scheibli constata che le tapparelle e due prese della corrente elettrica non funzionano bene. Queste constatazioni vengono, in seguito, annotate nel verbale di consegna dell'appartamento. La signora Scheibli ingiunge al locatore di eliminare questi difetti prima del suo rientro dal soggiorno all'estero.

Al suo ritorno dal viaggio, la signora Scheibli si accorge che le riparazioni non sono state effettuate. Sfortunatamente il locatore non reagisce più alle richieste della signora Scheibli poiché il contratto di locazione è ormai andato in porto.

- a) Quale modo di procedere consiglia alla signora Scheibli? Giustifichi la sua risposta.

Variante:

Ad inizio agosto, il locatore desidera modernizzare il collegamento via cavo di tutto l'immobile. Egli invita quindi tutti i locatari ad essere presenti nel loro appartamento il 10 agosto 2007, giorno in cui avranno luogo i lavori, o, se ciò non fosse possibile, di consegnare la chiave ad un vicino di casa al fine di poter far entrare gli operai nell'appartamento. Per rappsaglia contro le riparazioni che non sono state effettuate, la signora Scheibli ignora la richiesta del locatore e parte al mattino alle 08:00 per recarsi al lavoro. Quando gli operai si trovano davanti alla porta chiusa, ne informano il locatore che, per poter far effettuare i lavori, apre loro la porta dell'appartamento con una chiave di riserva.

- b) Ad esclusione di questioni relative al diritto penale, quali problematiche giuridiche nascono da questa circostanza? Giustifichi la sua risposta.

Domanda 11 (4 punti)

Valentin desidera vendere la propria automobile usata, una Alfa Romeo nera di 13 anni. Egli sa che la sua automobile non è più in condizioni eccellenti e che, probabilmente, dovrebbe prossimamente far fronte a costosi lavori di riparazione. Inoltre il veicolo emette rumori strani quando viaggia in autostrada ad una velocità superiore a 120 km/h e ciò dopo l'ultimo incidente durante il quale Valentin ha toccato un lampione con il parafrangente destro. Malgrado ciò Valentin spera di ricavare l'importo di CHF 1'000.- dalla vendita della propria auto.

Valentin effettua un'inserzione su Internet alla quale risponde Kurt, che mostra grande interesse per il veicolo. Egli è un grande appassionato di Alfa Romeo e sa che ormai in Svizzera vi sono solo tre esemplari di questo modello, in questo colore. Valentin gli assicura che l'automobile non ha subito incidenti e quindi Kurt si dichiara pronto ad acquistarla al prezzo richiesto.

Poiché Kurt abita nelle montagne grigionesi, egli si accorge solo sei mesi dopo, mentre sta recandosi a Zurigo, che in autostrada l'automobile emette strani rumori.

- a) Quale tipo di contratto lega Valentin e Kurt e dove è regolato questo tipo di contratto?
- b) Nel caso dell'automobile, si tratta di una cosa fungibile (senza carattere diversificante) oppure infungibile?
- c) Quali possibilità giuridiche ha a disposizione Kurt? Giustifici la sua risposta.
- d) Kurt può ancora far valere, con successo, il difetto dopo sei mesi? Giustifici la sua risposta.

Fogli die soluzione

Materia 801

Diritto

Tema 1

Fogli di soluzione FS

→ Non scrivere sul retro dei fogli!

Domanda 1 (7.5 punti, 0.5 punti per ogni domanda)

	Giusto	Sbagliato
a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Domanda 2 (4 punti)

a) Quali forme organizzative sono possibili in questo caso? Ne indichi quattro.

.....

.....

.....

.....

.....

b) Quale forma organizzativa raccomanda ai tre amici per la loro attività indipendente? Giustifichi la sua risposta?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

c) Nel caso in esame, quale problema si pone, dal punto di vista del diritto del lavoro, nei confronti del loro attuale datore di lavoro per quanto riguarda la futura attività dei tre amici? Giustifichi la sua risposta e presenti, nel caso in esame, le relative conseguenze.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

d) Quale legge deve essere imperativamente osservata dai tre amici per la loro attività futura?

.....

Domanda 3 (4 punti)

a) Il padre ha concesso un credito a Silvio. Di quale atto giuridico si tratta e dove è regolato nella legge?

.....

b) Il padre ed il figlio hanno stipulato il contratto in modo verbale. E' ammesso? Giustifici la sua risposta.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) E' possibile garantire questo credito mettendo in pegno il veicolo, nonostante che Silvio continui a condurlo regolarmente? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

d) Quali altre forme di garanzia potrebbero essere possibili in questo caso? Indichi tre esempi.

.....

.....

.....

e) Quali termini sarebbero applicabili se il padre desiderasse ottenere la restituzione del proprio denaro? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

Domanda 4 (5.5 punti)

a) Quali opzioni può far valere il signor Tschipp?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

b) Dove sono regolate, nella legge, queste opzioni?

.....

.....

.....

c) Quale di queste opzioni il signor Tschipp non farà sicuramente valere? Giustifici la sua risposta considerando i tre tipi d'opzione elencati in precedenza.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

d) In seguito Martin Tschipp contatta il direttore della Gigabyte AG e gli comunica quale diritto d'opzione intende far valere, ma il direttore non è d'accordo. Egli afferma che Martin Tschipp, prima di poter far valere il proprio diritto, deve concedere alla Gigabyte AG un termine supplementare per l'esecuzione della fornitura. Il direttore ha ragione ad affermare ciò? Giustifici la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

e) Si assuma l'ipotesi che Martin Tschipp non abbia effettuato alcun richiamo nei confronti della Gigabyte AG. Egli ha semplicemente acquistato, presso il discounter a lui più vicino, le stesse schede grafiche e le ha installate. Due settimane dopo la data prevista di consegna, egli riceve le 25 schede grafiche dalla Gigabyte AG. Deve accettarle e pagarle? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

Domanda 5 (2.5 punti)

Quali obblighi ha il datore di lavoro nei confronti dei due litiganti? Cosa deve intraprendere il datore di lavoro anche nel caso in cui il litigio avesse avuto luogo al di fuori dell'orario di lavoro? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

c) La soluzione da lei proposta richiede eventualmente qualche obbligo di forma? Giustifichi la sua risposta, indicando le relative disposizioni di legge.

.....
.....
.....
.....

Domanda 7 (4 punti)

a) Qual è la durata del congedo maternità ordinario? In base a quali disposizioni di legge?

.....
.....

b) Il datore di lavoro desidera licenziare Xenia per prestazioni insufficienti. Quali eventuali problemi potrebbero esserci? Giustifichi la sua risposta.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) Quando, al più presto, la Seilbahn AG potrebbe dare disdetta a Xenia del rapporto di lavoro (nessuna data, bensì indicare il termine temporale)? Giustifichi la sua risposta.

.....
.....
.....
.....

d) La risposta alla domanda c) sarebbe diversa se, prima del congedo maternità, Xenia avesse sottratto delle somme di denaro al datore di lavoro? Giustifichi la sua risposta.

.....
.....
.....
.....
.....

Domanda 8 (2 punti)

Oltre alla rottura della buca delle lettere, le circostanze descritte pongono qualche problema dal punto di vista del diritto penale? Indichi due circostanze, con le relative disposizioni di legge, che bisognerebbe esaminare nel caso descritto.

.....
.....

Domanda 9 (3.5 punti)

a) Quali sono le principali differenze tra un mandato e un contratto d'appalto?

.....

.....

.....

.....

.....

b) Quale rapporto contrattuale sussiste tra Severin ed Elmar? Giustifici la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

c) Quale rapporto contrattuale sussiste tra Severin e Klaus? Giustifici la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

d) Klaus può far realizzare la statua dal suo apprendista? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Domanda 10 (4 punti)

a) Quale modo di procedere consiglia alla signora Scheibli? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

b) Ad esclusione di questioni relative al diritto penale, quali problematiche giuridiche nascono da questa circostanza? Giustifichi la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Domanda 11 (4 punti)

a) Quale tipo di contratto lega Valentin e Kurt e dove è regolato questo tipo di contratto?

.....

.....

b) Nel caso dell'automobile, si tratta di una cosa fungibile (senza carattere diversificante) oppure infungibile?

.....

c) Quali possibilità giuridiche ha a disposizione Kurt? Giustifici la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

d) Kurt può ancora far valere, con successo, il difetto dopo sei mesi? Giustifici la sua risposta.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Materia 802

Amministrazione del personale

Tema 2

esame durata:	90 minuti
mas. punti:	45 punti

Gruppo di domande 1 (6.00 punti)

Compito 1.1 (4.50 punti)

- 1.1 Spieghi chiaramente al suo cliente il significato giuridico dei termini di seguito elencati e, quando richiesto, indichi un esempio. I corrispondenti articoli di legge non devono essere indicati.
- a) Ore straordinarie (0.50 punti)
 - b) Lavoro straordinario (0.50 punti)
 - c) Salario a cottimo. Indichi un esempio. (0.75 punti)
 - d) Salario in natura. Indichi un esempio. (0.75 punti)
 - e) Gratifica (0.50 punti)
 - f) Tredicesima mensilità (0.50 punti)
 - g) Imposta alla fonte (0.50 punti)
 - h) Periodo di prova (0.50 punti)

Compito 1.2 (1.50 punti)

- 1.2 Nel conteggio di salario di seguito presentato, in base alle disposizioni previste dalla legge, sono contenuti sei errori. Segnali questi errori disegnando **un cerchio sull'apposito foglio di soluzione (pagina 3)**. Gli importi contenuti nella colonna "Importo" non devono essere indicati come errati, anche se si tratta di un importo sbagliato, poiché si tratterebbe di un errore di conseguenza. Esiste un regolamento spese autorizzato.

Qualora indicasse **più di sei errori**, la risposta a questo compito è interamente considerata sbagliata e quindi sarà valutata **0 punti** !

Conteggio di salario**Settembre 2007**

Tipo d'indennità	Unità	Base	Importo
Salario lordo	1.00	10'500.00	10'500.00
Bonus sulla cifra d'affari: agosto	1.00	3'504.00	3'504.00
Assegni familiari	2.00	200.00	400.00
Forfait per piccole spese	1.00	600.00	600.00
Spese di rappresentanza con scontrini	1.00	956.80	956.80
Altre prestazioni	-	-	-
Salario lordo totale soggetto ad AVS			15'960.80
Deduzioni:	Base	in %	Importo
AVS/AI/IPG	14'404.00	5.150	741.80
AD	14'004.00	1.250	175.05
IP (infortuni professionali), quota ½	8'900.00	0.450	20.05
INP (infortuni non professionali), quota 1/1	8'900.00	1.890	168.20
IPG (quota ½)	14'004.00	0.950	66.50
LPP (Base: elementi del salario fisso)	-	-	1'050.00
Parte privata uso del veicolo	56'000.00	0.80	448.00
Totale versamento netto			13'291.20

Gruppo di domande 2 (19.75 punti)

Compito 2.1 (6.75 punti)

2.1 Il suo studio fiduciario si occupa della consulenza alla società di costruzioni "Into the Sky SA". Lei è responsabile dell'amministrazione del personale. Responsabile dell'azienda edile e suo partner di riferimento è il signor Casagrande. Lei è confrontato con le situazioni / circostanze seguenti. Per l'edilizia esiste un contratto collettivo di lavoro a livello nazionale.

Il signor Casagrande le invia il dossier del personale di un nuovo collaboratore: signor Giuseppe Schnellmaurer, nato nel 1949, impiego fisso al 100%. Il signor Schnellmaurer è un muratore qualificato ed è stato in disoccupazione durante gli ultimi tre anni. Il signor Casagrande le chiede di redigere il contratto di lavoro.

2.1.1 Poiché il signor Casagrande si attende un calo del boom nell'ambito delle costruzioni, lei deve ridurre il termine di disdetta per il datore di lavoro alla metà di quello previsto per il lavoratore. (1.50 punti)

Domande:

- a) Nel contratto di lavoro è possibile stabilire il termine di disdetta così come richiesto dal signor Casagrande? Giustifichi la sua risposta indicando il corrispondente articolo di legge / i corrispondenti articoli di legge. (0.75 punti)
- b) Spieghi le conseguenze di questa convenzione contrattuale, che prevede termini di disdetta diversi, nel caso di disdetta emessa dal datore di lavoro. (0.75 punti)

2.1.2 Poiché il signor Schnellmaurer è contento di aver finalmente trovato un posto di lavoro, nonostante l'età avanzata e il lungo periodo di disoccupazione, egli si dichiara disposto a lavorare per un salario lordo di CHF 3'000.00 mensili. Inoltre egli si dichiara, verbalmente, disposto ad accontentarsi di tre settimane di vacanza l'anno. La quarta settimana di vacanza gli viene, ogni anno, pagata in contanti. Il signor Schnellmaurer desidera rinunciare alla cassa pensione, sia per quanto riguarda la parte del datore di lavoro che per quella del lavoratore.

Domande:

- a) Esiste, in Svizzera, il diritto ad un salario minimo previsto dalla legge? (0.50 punti)
- b) Il salario lordo mensile di CHF 3'000.00 del signor Schnellmaurer presenta anche un problema dal profilo giuridico. Quali sono gli argomenti contro questo salario convenuto? Quali sono le conseguenze sul contratto di lavoro? (1.50 punti)
- c) Commenti la regolamentazione relativa alle vacanze. Giustifichi la sua risposta, indicando il corrispondente articolo di legge. (1.25 punti)
- d) Esiste, in questo caso, la possibilità di soddisfare il desiderio del signor Schnellmaurer, di non dedurre i contributi relativi alla cassa pensione? Spieghi le circostanze al signor Casagrande. (2.00 punti)

Compito 2.2 (13.00 punti)

2.2 Presso il suo datore di lavoro – ufficio fiduciario – lei è responsabile dell'amministrazione del personale. Il signor Jean-Pierre Supersaxo, 46 anni, è il responsabile dei mandati del suo ufficio fiduciario. Egli lavora nell'azienda già da 10 anni e, da qualche tempo, è sovraccarico di lavoro e stressato.

2.2.1 Il signor Jean-Pierre Supersaxo chiede quattro mesi di vacanze non pagate. La direzione comprende la situazione del signor Supersaxo e gli concede, in forma scritta, le vacanze non pagate. (8.75 punti)

Domande:

Quali sono le **conseguenze** – e, nel caso non ve ne siano, perchè – delle vacanze non pagate in relazione ai punti di seguito elencati e quali **provvedimenti** devono essere presi per risolvere eventuali problemi?

- a) Situazione assicurativa nell'ambito delle prestazioni dell'AVS (assicurazione vecchiaia e superstiti, 1° pilastro). (1.50 punti)
- b) Contributi e situazione assicurativa nell'ambito delle prestazioni della LPP (previdenza professionale, 2° pilastro). (2.00 punti)
- c) Situazione assicurativa relativa alle prestazioni in caso d'infortunio. (1.50 punti)
- d) Situazione assicurativa relativa alle indennità giornaliere per perdita di guadagno in caso di malattia e, rispettivamente, prestazioni dell'assicurazione perdita di guadagno. (2.00 punti)
- e) Qual è il diritto vacanze previsto dalla legge per il signor Supersaxo. Giustifichi la sua soluzione, indicando dettagliatamente il procedimento di calcolo. (1.75 punti)

2.2.2 A causa delle vacanze non pagate del signor Supersaxo, è stato assunto un collaboratore attraverso un'azienda di lavoro temporaneo. Uno dei proprietari dell'ufficio fiduciario, signor Kunz, viene da lei arrabbiatissimo e la informa che ha licenziato, con effetto immediato, il collaboratore Alfonso Backstein, che lavora presso di voi da due mesi come collaboratore temporaneo. Le chiede di preparare il conteggio di salario. (4.25 punti)

Domande:

- a) Cosa risponde al signor Kunz in relazione alla sua richiesta di preparare il conteggio di salario? (1.00 punto)
- b) Lei ha saputo che il collaboratore temporaneo ha sempre lavorato in modo ineccepibile e corretto. L'unico motivo del suo licenziamento è legato alla cattiva relazione con il signor Kunz. Quali sono le basi indispensabili (leggi, contratti) al fine di poter valutare il termine di disdetta in questo caso? (1.25 punti)
- c) Indichi otto motivi a favore dell'impiego di personale temporaneo. (2.00 punti)

Gruppo di domande 3 (13.25 punti)

Compito 3.1 (13.25 punti)

3.1 Il vostro responsabile di marketing, signora Luana Del Mondo, lavora da due anni presso di voi al 100 %. Il 15 ottobre 2007, nasce suo figlio Luca. La signora Del Mondo aveva smesso di lavorare già tre settimane prima del parto (21 giorni), a causa di complicazioni relative alla gravidanza. L'azienda ha stipulato un'assicurazione perdita di guadagno in caso di malattia, con un termine d'attesa di 30 giorni. Per il periodo d'attesa non è stato stipulato nessun accordo particolare. La perdita di guadagno in caso di malattia è calcolata in base al salario annuo ed ammonta al 90 % del salario assicurato. A parte questa circostanza, quest'anno la signora Del Mondo non è mai stata assente per malattia. Il rapporto di lavoro continuerà normalmente dopo il periodo di congedo maternità.

Lei dispone delle seguenti ulteriori informazioni:

- Le indennità giornaliere, il salario giornaliero e il tasso giornaliero, che dipendono dal numero di giorni, devono essere calcolati nel medesimo modo come previsto nella Legge sulle indennità di perdita di guadagno in caso di maternità (LIPG, OIPG). Altri tipi di calcolo saranno considerati sbagliati.
- Salario mensile lordo CHF 10'600.00.
- E' prevista, contrattualmente, la tredicesima mensilità e viene sempre versata a dicembre.
- L'indennità per maternità è pagata attraverso il datore di lavoro.
- Esiste un'assicurazione indennità giornaliera complementare che copre la differenza tra l'indennità giornaliera per maternità e i 4/5 del salario. Le deduzioni sociali per questa indennità giornaliera devono essere calcolate allo stesso modo di quelle dell'indennità giornaliera in caso di malattia. Per questa indennità giornaliera supplementare non vi è nessun termine d'attesa.
- Forfait per spese di CHF 600.00 per pasti e spese di viaggio (esiste un regolamento spese approvato).
- La signora Del Mondo è coniugata. Poiché gli assegni per i figli sono più alti nel cantone in cui si trova il suo luogo di lavoro rispetto al cantone in cui lavora il marito, gli assegni familiari saranno pagati alla moglie.
- IP (assicurazione infortuni professionali) 0.800% (aliquota totale).
- INP (assicurazione infortuni non professionali) 1.400% (quota parte del lavoratore).
- Deduzione IPG (assicurazione perdita di guadagno in caso di malattia) 1.050% (quota parte del lavoratore).
- Deduzione LPP (previdenza professionale) CHF 956.00 (quota parte del lavoratore).
- Valgono le condizioni del diritto del lavoro vigente.

Lavoro da eseguire:

- a) Prepari il conteggio di salario per il mese di ottobre 2007. A tale scopo utilizzi la tabella riportata nei **fogli di soluzione, a pagina 10**. Scriva i calcoli dettagliati, in modo comprensibile, sul **foglio di soluzione previsto a tale scopo (pagina 9)**

Rispetti **rigorosamente** le **informazioni sopra descritte**, rispettivamente le disposizioni di legge. Eventuali adattamenti effettuati in funzione di **ipotesi** saranno **considerati sbagliati!**

Gruppo di domande 4 (6.00 punti)

Compiti 4.1 – 4.6: nozioni generali d'organizzazione

4.1 Di cosa si occupa l'organizzazione strutturale?

4.2 Cosa significa l'espressione "margine di controllo" (span of control)?

4.3 Di cosa si occupa l'organizzazione procedurale?

4.4 Spieghi il termine "diagramma di Pert" e indichi a quale scopo viene utilizzato un diagramma di Pert?

4.5 Quali compiti devono svolgere gli stati maggiore in una "organizzazione a stato maggiore"?

4.6 Qual è il principale problema organizzativo di una "organizzazione matriciale"?

Fogli di soluzione

Materia 802

Amministrazione del personale

Tema 2

Gruppo di domande 1 (6.00 punti)

Compito 1.1 (4.50 punti)

a) Ore straordinarie (0.50 punti)

.....
.....
.....

b) Lavoro straordinario (0.50 punti)

.....
.....
.....

c) Salario a cottimo. Indichi un esempio. (0.75 punti)

.....
.....
.....

d) Salario in natura. Indichi un esempio. (0.75 punti)

.....
.....
.....

e) Gratifica (0.50 punti)

.....
.....
.....

f) Tredicesima mensilità (0.50 punti)

.....
.....
.....

g) Imposta alla fonte (0.50 punti)

.....
.....
.....

h) Periodo di prova (0.50 punti)

.....
.....
.....

Compito 1.2 (1.50 punti)**Conteggio di salario****Settembre 2007**

Tipo d'indennità	Unità	Base	Importo
Salario lordo	1.00	10'500.00	10'500.00
Bonus sulla cifra d'affari: agosto	1.00	3'504.00	3'504.00
Assegni familiari	2.00	200.00	400.00
Forfait per piccole spese	1.00	600.00	600.00
Spese di rappresentanza con scontrini	1.00	956.80	956.80
Altre prestazioni	-	-	-
Salario lordo totale soggetto ad AVS			15'960.80
Deduzioni:	Base	in %	Importo
AVS/AI/IPG	14'404.00	5.150	741.80
AD	14'004.00	1.250	175.05
IP (Infortuni professionali), quota ½	8'900.00	0.450	20.05
INP (Infortuni non professionali), quota 1/1	8'900.00	1.890	168.20
IPG, quota ½	14'004.00	0.950	66.50
LPP (Base: elementi del salario fisso)	-	-	1'050.00
Parte privata uso del veicolo	56'000.00	0.80	448.00
Totale versamento netto			13'291.20

Gruppo di domande 2 (19.75 punti)

Compito 2.1 (6.75 punti)

2.1.1 (1.50 punti)

a) (0.75 punti)

.....
.....
.....

b) (0.75 punti)

.....
.....
.....

2.1.2 (5.25 punti)

a) (0.50 punti)

.....
.....

b) (1.50 punti)

.....
.....
.....
.....
.....

Compito 2.2 (13.00 punti)

2.2.1 (8.75 punti)

a) (1.50 punti)

.....
.....
.....
.....

b) (2.00 punti)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) (1.50 punti)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

d) (2.00 punti)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

e) (1.75 punti)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2.2 (4.25 punti)

a) (1.00 punto)

.....
.....
.....
.....

b) (1.25 punti)

.....
.....
.....
.....

c) (2.00 punti)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tabella per la soluzione del compito 3.1:

Conteggio di salario

Ottobre 2007

	Tipo d'indennità	Quantità	Tasso giornaliero o base di calcolo	Importo
Pos. 1	Salario lordo	giorni		
Pos. 2	Indennità di maternità	giorni		
Pos. 3	Indennità giorn. perdita di guadagno	giorni		
Pos. 4	Tredicesima mensilità		10600.00	
Pos. 5	Rimborso spese a forfait		600.00	
Pos. 6	Assegno per i figli		200.00	
Pos. 7	Totale lordo			
	Deduzioni:	Base	Aliquota in %	Importo
Pos. 8	AVS/AI/IPG			
Pos. 9	AD			
Pos. 10	IP (Infortuni professionali)		0.800	
Pos. 11	INP (Infortuni non professionali)		1.400	
Pos. 12	IPG (assicuraz. perdita di guadagno)		1.050	
Pos. 13	LPP (previdenza professionale)			
Pos. 14	Pagamento netto			

Gruppo di domande 4 (6.00 punti)

Compito 4.1

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Compito 4.2

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Compito 4.3

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Compito 4.4

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Compito 4.5

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Compito 4.6

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Materia 803

Contabilità analitica

Tema 3

esame durata:	120 minuti
mas. punti:	60 punti

1. Descrizione dell'azienda

Come collaboratore dell'ufficio fiduciario "Zappetti" lei si occupa del mandato "Schweizer AG", un'azienda che è gestita dalla proprietaria, signora M. Schweizer. Questa PMI occupa 28 collaboratori. L'azienda si è specializzata in due ambiti: il settore "Impiantistica", con 13 collaboratori che si occupano principalmente di progetti completi nella costruzione di tubazioni, e il settore "Tornitura" attivo nella produzione, per conto di terzi, di componenti tornite mediante un macchinario CNC. Nel settore "Tornitura" lavorano 11 collaboratori. Gli altri 4 collaboratori sono attivi nella manutenzione e nell'amministrazione (inclusa la vendita).

2. Situazione iniziale

- Formalità:
- Tutti i valori sono indicati in CHF 1000 (MCHF), ad eccezione delle unità di calcolo.
 - La contabilità dei costi è gestita a valori interi (arrotondamenti secondo l'uso commerciale).
 - Abbreviazioni: AC = Aumento della consistenza
DO = Delimitazioni oggettive
IN = Insufficienza d'imputazione / EC = Eccedenza d'imputazione
CP = Costi di produzione

La contabilità finanziaria è stata completamente registrata ed è stato rilevato che anche l'esercizio annuale 2006 presenta una perdita (già l'esercizio 2005 presentava una perdita). Evidentemente i provvedimenti di risparmio introdotti lo scorso anno non hanno prodotto nessun effetto sul risultato dell'esercizio 2006. Anche la liquidità ha subito una riduzione in entrambi gli anni, cosicché al momento attuale si riesce a stento a far fronte agli impegni a breve termine. In accordo con il suo mandante, lei ha deciso di preparare un'analisi per stabilire i motivi, rispettivamente le cause, della perdita. Il conto economico riepilogativo per l'esercizio 2006 si presenta come segue:

Conto economico Schweizer AG 2006 (in MCHF)

Costo materie prime "Impiantistica"	1 740	3 205	Ricavi "Impiantistica"
Costo materie prime "Tornitura"	1 180	3 080	Ricavi "Tornitura"
Salari	2 100	30	AC lavori in corso "Impiantistica"
Oneri sociali	315	48	AC lavori in corso "Tornitura"
Altri costi d'esercizio	490		
Ammortamenti	340		
Interessi	170		
Costi amministrativi	260		
	6 595	6 363	
		232	Perdita
	6 595	6 595	

3. Documenti di chiusura della contabilità finanziaria

3.1 Principi di contabilizzazione nella contabilità finanziaria (COFI)

- La contabilità finanziaria valuta la consistenza delle materie prime, come pure i lavori in corso, a 2/3 del loro valore economico.
- Gli ammortamenti della sostanza fissa sono calcolati in base al valore residuo delle immobilizzazioni.

3.2 Inventario

L'inventario 2006, valutato secondo principi di economici, presenta le seguenti variazioni:

Conto	Consistenza al 01.01.06	Consistenza al 31.12.06	Variazione 2006
Scorte materie prime "Impiantistica"	440	380	- 60
Scorte materie prime "Tornitura"	234	270	+ 36
Lavori in corso "Impiantistica"	250	295	+ 45
Lavori in corso "Tornitura"	172	244	+ 72
Totale	1 096	1 189	+ 93

4. Dati preventivi per l'esercizio 2006

In base al preventivo 2006 sono stati calcolati i seguenti costi generali e determinati i relativi tassi d'imputazione:

Centro di costi	Costi primari da ripartire	Imputazione centro di costi ausiliari	Totale dei costi	Unità di riferimento	Tasso di costo / Tasso d'imputazione
Immobile	380	- 380	-	2000 m2	CHF 190.00
Impiantistica	1 286	114	1 400	20000 ore/uomo	CHF 70.00
Tornitura	1 310	190	1 500	15000 ore/macchina	CHF 100.00
Amministrazione	524	76	600	CP MCHF 6 000	10 % del CP

5. Determinazione dei costi primari

5.1 Materie prime e costi diretti

I costi del materiale (costi delle materie prime e costi diretti) derivano dai valori della contabilità finanziaria, considerando i principi di contabilizzazione indicati al punto 3.1 e l'inventario al 31.12.2006 secondo il punto 3.2.

5.2 Costi generali

In base alle sue conoscenze e al colloquio con la signora M. Schweizer, per ogni genere di costo è stata stabilita la ripartizione sui centri di costi, di seguito indicata. Le differenze rispetto ai valori della contabilità finanziaria devono essere assestate in base a principi economici.

Genere di costi	Totale	Immobile	Impiantistica	Tornitura	Amministrazione
Salari	2 100	120	1 060	760	160
Oneri sociali	315	18	159	114	24
Altri costi d'esercizio	490	114	96	188	92
*Ammortamenti	285	75	20	160	30
Interessi	198	120	8	64	6
Spese amministrative	260	10	18	15	217
Totale	3 648	457	1 361	1 301	529

*Calcolo dettagliato degli ammortamenti secondo la contabilità degli immobilizzi

Conto	Valore d'acquisto	Durata d'utilizzo	Ammortamenti	m2
Immobile	3 000	40	75	
Impiantistica	200	10	20	600
Tornitura	1 600	10	160	1 000
Amministrazione	150	5	30	400
Totale	4 950		285	2 000

6. Dati aziendali

6.1 Tassi d'imputazione

La contabilità analitica è regolata in base ai tassi di costi figurativi (tassi d'imputazione figurativi), come emerge dalle cifre preventivate in base al punto 4.

6.2 Rilevamento dei dati aziendali

Il rilevamento delle ore effettive nell'azienda presenta i seguenti risultati:

Impiantistica	18 000	ore/uomo
Tornitura	16 000	ore/macchina

7. Schema di contabilizzazione

Il trasferimento dei dati dalla contabilità finanziaria viene effettuato attraverso il seguente schema:

Conto collegamento COFI	Delimitazioni oggettive	Centri di costo / Prodotti
X	Trasferimento costi COFI X	X Costi effettivi X
X	Trasferimento Ricavi X	

8. Lavori richiesti

Osservazione: il compito 8.3 "Calcoli" e il compito 8.5 "Analisi del punto morto" possono essere risolti indipendentemente dalla contabilità analitica.

8.1 Contabilità analitica (30 punti)

Prepari, sul **Foglio di soluzione 1**, la contabilità analitica. Le singole registrazioni devono essere contrassegnate indicando il corrispondente punto di riferimento a) b) c), ecc.

- Trasferisca i valori della contabilità finanziaria nella contabilità analitica (vedere schema di registrazione al punto 7).
- Registri i costi del materiale (costi delle materie prime e costi diretti) in base alle informazioni contenute nei punti 3.2 e 5.1.
- Registri i costi generali in base alle informazioni contenute al punto 5.2.
- Registri la quota relativa ai costi dell'immobile utilizzando i costi figurativi presentati al punto 4 (tassi d'imputazione) e al punto 5.2 per i m² (vedere "Calcolo dettagliato degli ammortamenti").
- Registri la ripartizione dei costi dei centri di produzione utilizzando i costi figurativi secondo il punto 6.
- Registri i costi di fabbricazione delle merci vendute in base ai costi di fabbricazione della produzione ± la variazione delle scorte secondo l'inventario al punto 3.2.
- Registri i costi generali amministrativi secondo le informazioni contenute al punto 4.
- Registri la variazione delle scorte sui Lavori in corso. Il saldo del conto "DO Lavori in corso" deve rappresentare la differenza di valutazione tra la contabilità finanziaria e la contabilità analitica.
- I relativi saldi finali devono essere calcolati e scritti su ogni conto.

8.2 Conto economico (9 punti)

Sul **Foglio di soluzione 2** presenti il conto economico secondo la vendita.

8.3 Calcoli diversi (5 punti)

Il responsabile del reparto "Tornitura" riceve una richiesta di offerta per 2 400 pezzi in base alle seguenti specifiche:

- Materie prime: impiego di acciaio per CHF 1 200
- Tempo stimato per la tornitura automatica: 30 secondi per pezzo.

Per la determinazione del prezzo di vendita devono essere calcolati un utile figurativo del 20 % dei ricavi netti e uno sconto del 2 %.

Compito: sul **Foglio di soluzione 2** calcoli il prezzo di vendita da esporre nell'offerta per questa ordinazione, considerando i tassi d'imputazione stabiliti al punto 4.

8.4 Analisi (4 punti)

Analizzi e commenti brevemente sul **Foglio di soluzione 3** il risultato aziendale, come segue:

- a) Commenti, in modo generale, i risultati che emergono dalla contabilità analitica.
- b) Analizzi, nel centro di costi "Impiantistica", le cause della differenza di copertura di costi.
- c) Analizzi, nel centro di costi "Tornitura", le cause della differenza di copertura di costi.
- d) Indichi sei possibili provvedimenti concreti.

8.5 Analisi del punto morto (12 punti)

In collaborazione con la signora M. Schweizer è stato preparato il seguente preventivo per il settore "Impiantistica":

Preventivo del settore "Impiantistica"

Testo	Totale	Variatore	Variabili	Fissi
Costi delle materie prime Impiantistica	1600		1600	
Salari	950	8	760	190
Oneri sociali	140	8	112	28
Altri costi d'esercizio	80	5	40	40
Ammortamenti	20	0		20
Interessi	8	0		8
Spese amministrative	20	0		20
Totale dei costi primari	2818		2512	306
Trasferimento costi immobile (quota parte)	114	0		114
Trasferimento costi amministrativi (quota parte)	300	0		300
Totale dei costi	3 232		2 512	720
Ricavi	- 3 140		- 3 140	
Risultato	Perd. + 92		MC - 628	

Compito: risponda alle domande contenute nel **Foglio di soluzione 4**.

Fogli di soluzione

Materia 803

Contabilità analitica

Tema 3

Conto economico secondo la vendita in MCHF Foglio di soluzione 2

Testo	Impiantistica	Tornitura	Totale
Ricavi
CP delle merci vendute
Risultato della produzione (Utile lordo)
Costi generali e amministrativi
Risultato aziendale figurativo
Imputazione delle IN/EC dei centri di produzione
Risultato aziendale dopo imputazione IN/EC
.....		
.....		
(Utile/Perdita) aziendale effettiva/o		
.....		
.....		
.....		
Perdita aziendale secondo la contabilità finanziaria		

Calcoli

Posizione del calcolo	Calcolo	CHF
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

a) Commento generale sulla contabilità analitica

b) Analisi della differenza di copertura dei costi CC "Impiantistica"

c) Analisi della differenza di copertura dei costi CC "Tornitura"

d) Sei possibili provvedimenti

Analisi del punto morto

Foglio di soluzione 4

Domanda 1

Di quale percentuale (con 2 cifre decimali) dovrebbe essere aumentato il volume della cifra d'affari, in quantità venduta, per raggiungere il punto morto mantenendo inalterato il prezzo?

Calcoli	Risultato

Domanda 2

Di quale percentuale dovrebbe essere aumentato il prezzo per raggiungere il punto morto mantenendo inalterato il volume in quantità?

Calcoli	Risultato

Domanda 3

In caso di aumento del prezzo del 10 %, si calcola che vi sia una diminuzione del volume delle vendite in quantità pari al 20 % della cifra d'affari. Con la diminuzione della cifra d'affari si potrebbero però risparmiare costi fissi d'infrastruttura per MCHF 70. Vale la pena introdurre questo provvedimento e quale risultato ci si potrebbe attendere con queste premesse?

Calcoli	Risultato
